

# ЭКОНОМИКА

**В**ыслушав на коллегии сообщение первого заместителя главы администрации Ливенского района Н.В. Злобина, Е.С. Стровев сказал, что если бы и в других районах области так работала межведомственная комиссия по рассмотрению проблем с выплатами зарплат в предприятиях, то минусов на этом участке работы стало бы гораздо меньше.

В Ливенском районе в этом году значительно уменьшилась задолженность по выплатам зарплат. В начале ноября была выплачена задолженность за сентябрь в сумме 702 тыс. рублей 101 работнику филиала № 5 агрофирмы «Орловский лидер». Агрофирма «Ливенское мясо» выплатила зарплату за октябрь на общую сумму 700 тыс. рублей. Вопрос своевременной выплаты зарплат находится на постоянном контроле у главы администрации района. Состояние расчетов по оплате труда в районе в течение года рассматривалось на совещаниях у главы администрации района с приглашением руководителей предприятий, а также на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рабочая группа комиссии побывала с проверками в агрофирме «Ливенское мясо», в «Сельхозинвесте», в ЗАО «Казанское», ОАО «Свободная Дубрава», чтобы на месте посмотреть, что предпринимается

для погашения задолженности по зарплате.

В мае 2006 года распоряжением главы Ливенской районной администрации была создана межведомственная комиссия по контролю за своевременной выплатой зарплат, за ликвидацией имеющейся задолженности по оплате труда, за полнотой поступления

сельхозподразделения («Норовское», «Моногарово», «Родина») задолженности по зарплате перед своими работниками не имеют.

По моему, главе Глазуновского района А.В. Сизову очень хотелось произвести на заседании коллегии впечатление о себе как о человеке, который крутился как белка в колесе, чтобы в районе не было задолженности по зарплате. Но, увы, все усилия, дескать, не принесли желаемого результата, потому что просто «ситуация складывается не в нашу пользу». Губернатор дал жесткую оценку деятельности А.В. Сизова: для такого небольшого по площади района в 6 млн. рублей долгов по зарплате населению — это позор. В нашей области нет больше районов с такими долгами по зарплате. Губернатор поставил вопрос ребром: в нынешнем году в этом районе было собрано намного больше сахарной свеклы, чем раньше. Неужели нельзя было выплатить долги по зарплате? «Я тоже задаю себе этот вопрос», — удивлялся глава Глазуновского района. Ссылаясь на фатальные обстоятельства, судя по всему, ему гораздо проще, чем самому искать от-

веты на острые вопросы. Губернатор на заседании коллегии попросил и.о. прокурора области обратить самое серьезное внимание на этот район.

Глава администрации Заводского района г. Орла М.С. Поздняков заверял на этом заседании коллегии, что вопрос своевременной

выплаты зарплат стоит во главе угла всей деятельности администрации. Он начал с положительных примеров: хорошая обстановка с выплатами зарплат в ЗАО «Дормаш», на всех 33 предприятиях, работающих на производственных площадках бывшего завода «Химтекстильмаш», на предприятиях ОАО «Орелстрой». В районе действует межведомственная комиссия, на которую приглашаются руководители предприятий, где есть проблемы с выплатами зарплат. Ряд предприятий, как признался М.С. Поздня-

ков, вызывают особую тревогу — на них задолженности по зарплате погашаются и вскоре образуются снова. По мнению главы района, корень бед в слабой организации производства, отсутствии должного экономического анализа, в слабых кадрах. Сплотная задолженность по зарплате в ОАО «Мостстрой-66». Боль-

**Ж**есткие вопросы губернатора заставили пожить и М.С. Позднякова: как могло получиться, что Заводской район занял второе место в области после Глазуновского по долгам по зарплате? Почему современный завод «Пластикор» не использует возможность увеличить объем производимых труб на строящиеся животноводческие комплексы? Беда руководителей ряда районных администраций, как считает губернатор, в том, что они смотрели на выплату зарплат как на чужую проблему. Дескать, пусть с ней разбираются сами «Пластикор», «Мостстрой-66», авиапредприятие, агрофирмы. А районные власти должны отвечать за все, что происходит в районах, особенно за такой социально важный аспект, как своевременная выплата зарплат. Это зона особой ответственности власти и руководителей предприятий перед людьми.

В Покровском районе, где после мартовских выборов приступил к работе новый глава администрации, появилась проблема с выплатами зарплат работникам бюджетной сферы. Задолженность, по словам главы администрации Д.И. Романова, в этой сфере составляет порядка 1 млн. рублей. По его расчетам, налогов, собранных в декабре, будет достаточно, чтобы рассчитаться с

этой задолженностью. Кто же виноват в том, что врачам, учителям в Покровском районе задержали зарплату? Финансирование из областного бюджета, как выяснилось, осуществлялось не только в срок, но и в полном объеме. В том, как расходуются в этом районе бюджетные средства, губернатор на заседании коллегии попросил разобратся КРУ.

Надеемся, эта публикация поможет руководству названных районов, руководителям перечисленных предприятий эффективнее решать проблемы с погашением долгов по зарплате.

**И**еще. Речь идет не только о том, что зарплату нужно выплачивать в срок и в полном объеме, без всяких «серых» и «черных» схем. В начале декабря в «Единую Россию» в Екатеринбурге была поставлена задача за 3—4 ближайших года увеличить среднюю зарплату в стране до 20—25 тысяч рублей в месяц. На первый взгляд, она кажется малореальной. Но если экономика нашей страны будет нацелена на развитие производительных сил, на создание новых рабочих мест, если от слов «пора слезать с нефтяной иглы и заниматься производством» российское правительство перейдет к делу, то такая зарплата, в чем убежден Е.С. Стровев, вполне реальна.

Людмила СТАВЦЕВА.

# ТРУД ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

ния в бюджет налога на доходы физических лиц. С июня по ноябрь т.г. проведено пять заседаний комиссии с приглашением работников прокуратуры.

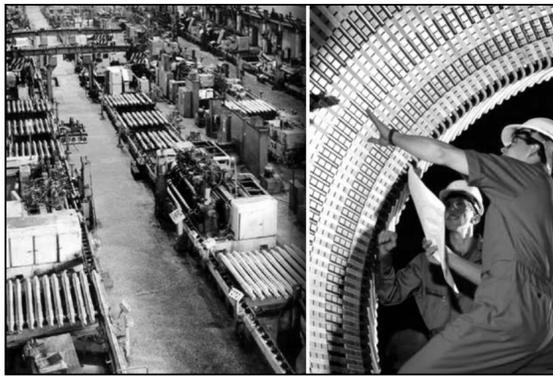
**Н**а заседании этой комиссии, как рассказывал Н.В. Злобин, приглашаются руководители предприятий, которые задержали текущую выплату зарплат хотя бы на месяц. Они отчитываются и представляют график погашения задолженности, который оформляется протоколом. Материалы с заседаний комиссии, протоколы публикуются в местной газете, что подстегивает руководство предприятий, заставляя скорее исправлять ситуацию. Все это и помогло в результате добиться того, что четыре агрофирмы, 16 самостоятельных сельхозпредприятий, три

лес, чтобы в районе не было задолженности по зарплате. Но, увы, все усилия, дескать, не принесли желаемого результата, потому что просто «ситуация складывается не в нашу пользу». Губернатор дал жесткую оценку деятельности А.В. Сизова: для такого небольшого по площади района в 6 млн. рублей долгов по зарплате населению — это позор. В нашей области нет больше районов с такими долгами по зарплате. Губернатор поставил вопрос ребром: в нынешнем году в этом районе было собрано намного больше сахарной свеклы, чем раньше. Неужели нельзя было выплатить долги по зарплате? «Я тоже задаю себе этот вопрос», — удивлялся глава Глазуновского района. Ссылаясь на фатальные обстоятельства, судя по всему, ему гораздо проще, чем самому искать от-

веты на острые вопросы. Губернатор на заседании коллегии попросил и.о. прокурора области обратить самое серьезное внимание на этот район.

Глава администрации Заводского района г. Орла М.С. Поздняков заверял на этом заседании коллегии, что вопрос своевременной

выплаты зарплат стоит во главе угла всей деятельности администрации. Он начал с положительных примеров: хорошая обстановка с выплатами зарплат в ЗАО «Дормаш», на всех 33 предприятиях, работающих на производственных площадках бывшего завода «Химтекстильмаш», на предприятиях ОАО «Орелстрой». В районе действует межведомственная комиссия, на которую приглашаются руководители предприятий, где есть проблемы с выплатами зарплат. Ряд предприятий, как признался М.С. Поздня-



ше 1 млн. рублей долгов по зарплате — в Орловском авиаотряде, однако, по мнению М.С. Позднякова, смена руко-

нок, вследствие чего продукция по цене стала проигрывать конкурентам. Составлен график погашения задолженности.

**Н**а пороге — Новый год. Хочется волшебства и приятных сюрпризов. Многие уже сейчас сблизил с ног в поисках сувениров для себя, друзей и близких, ведь в праздник любя мелочь радует сердце. Но до мелочей ли, когда в доме, например, нет самого необходимого — тепла?

# ГАЗ — ЛУЧШИЙ ПОДАРОК

На площади перед сельским Домом культуры былолюдно и празднично. Играла музыка, улыбались люди. — Для нас это особое событие, — обращаясь к односельчанам и гостям, сказал депутат Новосильского районного Совета народных депутатов Д.П. Сигачев. — Вместе с газом в село пришла другая жизнь. От всей души хочется поблагодарить за помощь и поддержку генерального директора ООО «Орелрегионгаз» Ларису Васильевну Удалову, главу администрации Новосильского района Владимира Дмитриевича Борзенкова, руководителей подрядных организаций.

Еще совсем недавно в Вортынцево о газификации и не поговаривали. Она просто казалась несбыточной мечтой. Магистральный газопровод проходит почти в шести километрах от села. Как подключиться? Какие документы надо собирать? За помощью обратились к своему депутату в областном Совете народных депутатов Ларисе Васильевне Удаловой. И работа закипела.

Строительство межпоселкового газопровода проводилось за счет средств ОАО «Газпром» по программе газификации регионов России. Кстати, эту программу уже окрестили пятым национальным проектом. На его реализацию будет потрачено 61 млрд. руб-

лей. За последние годы только в Орловскую область «Газпром» вложил более 500 млн. рублей. На эти средства построено свыше 400 км газовой

строительстве двух газопроводов в Краснозороенском и Новодеревеньковском районах.



Генеральный директор ООО «Орелрегионгаз» депутат областного Совета народных депутатов Л.В. Удалова и глава администрации Новосильского района В.Д. Борзенков зажигают факел.

сетей. А это тепло в домах тысяч сельчан, в культурных, образовательных и других учреждениях.

На участке от магистрального газопровода до села Вортынцево работали газовики ООО «Авангард-

тынцево. Это результат совместной работы администрации области и «Газпрома», населения, районной и поселковых администраций, всех тех структур, которые принимают активное участие в газификации Орловщины.

После торжественной церемонии зажжения факела гости заглянули в дом молодой семьи Анастасии Анискиной и Вячеслава Радкина. Радужная хозяйка продемонстрировала газовые приборы и с благодарностью рассказывала о замечательных переменах в ведении хозяйства, о тепле и уюте. Торжество продолжил праздничный концерт. На сцене выступили местные самодеятельные коллективы.

По итогам этого года подобные «газовые» праздники прошли в Свердловском и Корсаковском районах. Есть и новые планы. Так, в областную программу газификации на 2007 год включено несколько газопроводных объектов: межпоселковые газопроводы к с. Сетуха, Грачевке и п. Ломцы Залоговского района, к с. Гнездилово Болховского района, рассматривается вопрос о строительстве двух газопроводов в Краснозороенском и Новодеревеньковском районах.

Тепло придет в каждый дом, уверены в «Орелрегионгазе». И темпы газификации области не должны быть снижены. А для этого необходимо соблюдение трех условий: обязательное погашение потребителями голубого топлива задолженности, 100%-ная оплата текущего потребления газа и максимально полное использование построенных газовых магистралей.

Ольга ПАШИНА.

# РЕФОРМА ЖКХ ТРЕБУЕТСЯ УПРАВЛЯЮЩИЙ



**Перелистываешь Жилищный кодекс, будто книжку-утюпю читаешь. Всё так гладенько, правильно написано, по пунктирам-полочкам разложено, что и спорить-то, кажется, не о чем. Кто, допустим, выступит против повышения качества жилищно-коммунальных услуг? Понятно, что для повышения этого качества необходимо создавать конкуренцию в сфере ЖКХ. Нужно переходить на рыночные отношения, запускать в коммунальную вотчину муниципалитета частные компании, ломать и перекраивать неоправдавшуюся надежда существующую систему... Другое дело, как всё это в жизнь претворять и за чей счёт строить счастливые коммунальные будущее?**

Народ к идее реформирования отнёсся без особого энтузиазма. Собственники помещений оказались просто не готовы к кардинальным переменам в ЖКХ, как, впрочем, и большинство местных властей. На сегодня в российских городах крайне мало товариществ собственников жилья (ТСЖ). Не распространена форма непосредственного управления. Нет рынка управляющих компаний (УК). Низок процент состоявшихся общих собраний жильцов.

Не стал исключением и Орёл. На данный момент в городе из 2500 многоквартирных домов только 60 определены с формой управления. Все они за редким исключением отдали предпочтение управлению посредством управляющей компании. Оно и понятно: этот вариант максимально приближен к нынешней схеме взаимоотношений с предприятиями ЖКХ и расчётов за ЖКУ. Вот только кого выбирать в управляющие, когда выбора нет?

По словам начальника управления по развитию городского хозяйства В.А. Можина, на сегодня в городе насчитывается около десяти организаций, пока только претендующих на роль управляющих компаний. Причём половину из них составляют наши родные районные ЖРЭУ (№ 1, 2, 3, 4) и МУП ЖРЭП (Заказчик). В будущем году они будут преобразованы в закрытые акционерные общества, станут самостоятельными компаниями. Что касается частных, то, по данным мэрии Орла, успешно работают общества с ограниченной ответственностью «Вион-комплект», «ТОЖ», «Колликом», ЗАО «Теплотехсервис». Грамотно и чётко в соответствии с новым жилищным законодательством выстроена деятельность ООО «Эксплуатация жилья». Эта организация появилась в 2002 году. Обслуживает 33 новых дома общей площадью 320 тыс. кв. метров, к концу 2007 года планирует обслуживать 500 тыс. кв. метров. Всё это частный жилищный фонд.

Как рассказал заместитель генерального директора ООО «Эксплуатация жилья» В.Ф. Стрельков, работа организации с момента образования не была лёгкой. Кто соприка-

сается с приёмкой вновь построенных жилых домов, знает, сколько нужно приложить усилий, чтобы заставить строителей сдать дом без существенных огрехов. А затем год, два, а то и три потратить на устранение строительных недостатков.

По своему уставу организация является эксплуатирующей. И пока не принимает на себя функций управления, хотя такое желание есть. — Чтобы стать полноправной УК, — поясняет Василий Филиппович, — водо-, тепло- и энергоснабжающие организации должны заключить с нами договор, в котором будут определены суммы на содержание абонентской службы. А это и является камнем преткновения. Например, в некоторые наши дома мы осуществляем подачу холодной воды. Но делаем это себе в убыток. МПП ВКХ «Орелводоканал» не оплачивает нам канцелярские расходы, содержание работников абонентской службы и т.д. Ежемесячно приходится тратить 49,4 тыс. руб., в год — 583,4 тыс. рублей. Эти обстоятельства не дают перейти на единую квитанцию. Здесь мы рассчитываем на помощь администрации г. Орла.

В своей работе «Эксплуатация жилья» придерживается непосредственного управления. Владельцы квартир без посредников могут заключать договоры с ресурсоснабжающими компаниями и эксплуатирующей организацией. Это наиболее простой, доступный и экономичный способ управления.

Менее одобрительную оценку В.Ф. Стрельков дал товариществу собственников жилья: «Это некоммерческое юридическое лицо, состоящее в основном из пенсионеров без навыков управления жилищно-коммунальным комплексом и инженерно-технической квалификации. К чему могут привести такие управляющие? При принятии закона о ТСЖ законодатель ориентировался на западный способ управления, но не учел, что там дом, как правило, принадлежит одному собственнику (хозяйину), он и подбирает себе команду специалистов. У нас же на сто квартир — сто и более собственников. А это «колхоз» в принятии решений. Скандалы, обиды, суды. В общем, договориться будет сложно».

А вот за управляющими компаниями будущее, считает Василий Филиппович. По замыслу авторов реформы, жилищно-коммунальное хозяйство должно уйти от перекрёстного субсидирования, когда один дом ремонтируется за счёт средств жильцов другого дома. Теперь наши платежи будут перечисляться не в общую копилку ЖКХ, а на субсчета наших же домов для выполнения конкретных работ. Допустим, потекла крыша или решили обновить подъезд — собрали деньги, отремонтировали. Заниматься сметой, ремонтом будет управляющая компания. При этом она обязана отчитываться перед собственниками за каждый потраченный рубль.

Однако можно только догадываться, сколько же набьём мы шишек, прежде чем найдём ту самую единственную подходящую компанию. Думаю, тем и нас, кто живёт в домах старше 5—10 лет, общаться с существующим частным организациям не имеет смысла. Практически все они работают с новым жилищным фондом. Возиться с многоэтажками, требующими капитального ремонта, — дело хлопотное. Выбирать управляющего из тех новых компаний, что обещают прийти в наступающем году, опасно. Где гарантия, что среди них не будет очередных «МММ»? Остаётся УК из числа муниципальных предприятий. Будем надеяться, что после Нового года они изменят не только юридический статус, но и качество оказываемых услуг. Иначе для чего было затевать всё это реформирование? Ольга ЧАНОВА.

# ПЕНСИЯ С КРАЙНЕГО СЕВЕРА

## ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

В связи с Определением Конституционного суда Российской Федерации от 12.07.2006 г. № 261-О утратило силу положение абзаца 2 пункта 8 «Правил исчисления периодов работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в той части, в которой не включается период межвахтового отдыха в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, необходимый для досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

За разъяснениями мы обратились к начальнику отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Отделения Пенсионного фонда РФ по Орловской области Е.Н. СЕМЕНОВОЙ.

— Елена Николаевна, с какого времени периоды межвахтового отдыха будут включаться в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для досрочного назначения трудовой пенсии по старости?

— Определение Конституционного суда РФ вступило в силу со дня его провозглашения, т.е. с 12.07.2006 г. Следовательно, положительное решение о включении соответствующих периодов в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях может быть принято территориальными органами ПФР по



да с заявлением. Однако хочу обратить внимание, что пенсия им будет установлена со дня повторного обращения. Тем гражданам, которым было отказано после 12.07.2006 г., «отказные» решения будут пересмотрены, но трудовая пенсия может быть установлена не ранее даты провозглашения определения суда, т.е. с 12.07.2006 г.

И только гражданам, обратившимся в органы ПФР после 12.07.2006 г. и получившим отказ в назначении пенсии

по причине невключения в «северный» стаж межвахтового отдыха, пенсия может быть назначена со дня первоначального обращения.

— Есть ли необходимость тем гражданам, которым уже назначена досрочная трудовая пенсия по старости за работу в районах Крайнего Севера без учета межвахтового отпуска, обращаться в территориальные органы Пенсионного фонда?

— В настоящее время ведется работа по пересмотру назначенных пенсий с целью переоценки пенсионных прав пенсионеров. В случае необходимости перерасчета пенсий пенсионеру будет направлено соответствующее уведомление о необходимости представления заявления. При этом пенсия в новом размере будет выплачиваться с месяца, следующего за месяцем обращения.

Более подробную информацию граждане, которых касаются произошедшие изменения, могут получить непосредственно в органах ПФР. Подготовила Н. ЕРМОЛОВА.