ОБСУЖДАЕМ ВОЕННУЮ РЕФОРМУ

Изменения назрели, но проблемы будут

На заседании комиссии по работе с ветеранами Общественной палаты Орловской области один из пунктов повестки дня был посвящен обсуждению намечаемой в Вооруженных силах реформы, ее перспектив и последствий.

Вопрос, несомненно, важный, так как напрямую касается безопасности страны, способности нашей армии дать отпор агрессору в случае войны. Однако, как выяснилось в ходе заседания, сам факт обнародования концепции реформы уже активно используется в другой войне — информационной, несмотря на то, что еще и двух месяцев не прошло после заявления министра обороны РФ.

Вел заседание председатель комиссии А.И. Сухоруков. Анатолий Иванович руководит и работой Орловского областного комитета ветеранов войны и военной службы. Члены этой общественной организации приняли самое активное участие в обсуждении. Офицеры в отставке имели возможность на себе испытать последствия предыдущих реформ в советской и российской армиях, поэтому их компетентное мнение было положено в основу принятой резолюции.

Реформирование армии назрело давно, так как геополитическая обстановка за последние двадцать лет сильно изменилась. По мнению генерал-майора в отставке Г.С. Ломакина, изменения в армии необходимы, главный принцип предстоящей реформы — сокращать личный состав, одновременно повышая боеспособность и перевооружая армию. Генерал высказал лишь одно опасение: поспешность в ходе реформирования может привести к кадровому голоду в армии, как это было в 60-е годы прошлого столетия.

Поддержку предстоящей реформе высказал и А.И. Сухоруков. Однако он отметил, что после заявления министра обороны РФ А.Э. Сердюкова от 14 октября не поступает уточняющей информации. Ее недостаток используют деструктивные силы, распространяя различные слухи и домыслы, расшатывая ситуацию и просто запугивая людей надуманными бедами, грозящими России в случае проведения реформы, которая якобы ослабит армию.

— Эти домыслы не имеют под собой никаких реальных оснований, — заявил А.И. Сухоруков. — Все действия руководства страны в последние годы ведут к укреплению обороноспособности, а не наоборот. События в Южной Осетии, масштабные учения ВМФ, сухопутных сил и российской авиации — тому пример. И ветераны войны и Вооруженных сил, люди опытные, много повидавшие на своем веку, должны противостоять кликушеству, разъяснять людям, что никакого апокалипсиса не намечается. А вот другие проблемы — реальные — могут возникнуть не в армии, а на гражданке.

В частности, сокращение численности офицерского состава приведет к тому, что в нашей области появится значительное количество военных отставников трудоспособного возраста. Опыт предыдущих лет показывает, что основными проблемами для них станут жилье, трудоустройство, социальная адаптация и переобучение на гражданскую специальность.

Многих ветеранов военной службы настораживает слово «сокращение» как одна из главных характеристик предстоящих изменений. Об этом говорили отставные военные. Сокращение численности армии во время предыдущих реформ (начиная с 60-х годов прошлого столетия) вызывало значительное социальное напряжение в обществе. Проблемы же, с которыми сталкивались досрочно уволенные в запас офицеры, всегда решались с большими сложностями.

В планы Министерства обороны РФ входит сокращение 117 тысяч офицеров, не имеющих права на получение пенсии по выслуге лет. Какая-то часть из них останется в армии на гражданских должностях. Но большинство пойдет в народное хозяйство, которое недостатка в рабочих руках в период углубляющегося кризиса испытывать не будет. Сколько таких офицеров запаса приедет в Орловскую область, пока неизвестно — МО только готовит списки. Но уже есть сведения о том, что оборонное ведомство будет закупать для отставников квартиры и в Орле. Вопросы же трудоустройства будут возложены на полпредов президента в федеральных округах. Можно не сомневаться в том, что основная тяжесть решения проблем сокращенных офицеров ляжет на регионы. К этому надо готовиться.

— Необходимо добиться того, чтобы стоимость квартиры, заложенная в жилищном сертификате, была максимально приближена к рыночной. Опыт конструктивного взаимодействия общественных объединений с администрацией области, с федеральными властями в решении проблем военных пенсионеров накоплен значительный. Нужно его использовать и развивать с учетом возможностей общественной палаты, — сказал А.И. Сухоруков.

Резолюция комиссии по делам ветеранов предусматривает законодательную инициативу о внесении изменений в федеральные законы «О ветеранах» и «О статусе военнослужащих». Предлагаемые изменения касаются размеров пенсионного обеспечения военнослужащих, льгот, а также вопросов переподготовки. Отмечено также, что в ознаменование 65-летия Победы необходимо решить вопрос об обеспечении всех участников Великой Отечественной войны автотранспортом либо соответствующей денежной компенсацией. Резолюция будет направлена сначала в региональную, а затем и в Общественную палату РФ.

Заместитель председателя Орловской региональной Общественной палаты В.С. Пукаев считает, что участие институтов гражданского общества в процессе законотворчества помогает избежать многих ошибок. Он согласился с А.И. Сухоруковым: армейская реформа стала популярной темой в определенных кругах.

Свое мнение высказали участники Великой Отечественной войны А.Д. Бескровный, Л.М. Мищенко, председатель Орловского городского совета ветеранов войны и труда полковник запаса А.А. Костарев, директор Орловского военно-исторического музея майор запаса С.В. Широков, член областного комитета ветеранов войны полковник запаса А.И. Жутиков и другие.

На заседании А.И. Сухоруков вручил генерал-майору Г.С. Ломакину знак Российского комитета ветеранов войны и военной службы «За заслуги в ветеранском движении». Участники заседания тепло поздравили А.И. Жутикова с 80-летием. В.С. Пукаев вручил юбиляру почетную грамоту общественного совета при полномочном представителе Президента РФ в ЦФО.

Андрей ПОМЕЛЬНИКОВ.

СИТУАЦИЯ

Ставка меньше, чем надо на жизнь

— Пришла к вам, потому что не знаю, куда мне ещё обратиться, — в дверях нашего редакционного кабинета остановилась пожилая женщина. — Ходила даже в облздрав, там сказали, что вопрос уже решается. А его не решать надо, а меры срочные принимать. И разве только я возмущаюсь? Вся Знаменка меня поддержит.

Тамаре Ивановне 76 лет. У неё онкологическое заболевание, поэтому несколько раз в год ей обязательно надо проходить обследование и сдавать анализы. Живёт наша читательница в поселке Знаменка, где есть замечательная врачебная амбулатория и, казалось бы, препятствий для регулярного обследования быть не должно. Но трудности всё-таки существуют. Причем не только для Тамары Ивановны, но и для большинства жителей Знаменки, которые иногда обращаются к врачу, то есть практически для всех.

Дело в том, что в знаменской амбулатории нет лаборанта. Современная, отлично оснащённая лаборатория есть, а хозяина в ней нет. Такая ситуация сохраняется уже на протяжении нескольких месяцев. И приходится людям ездить «прокалывать пальчик» в Плещеевскую районную больницу, а это более 20 (!) километров.

А вот жалуется другая жительница Знаменки, будущая мама: «Врачи советуют нам становиться на учёт на ранних сроках беременности. А что из этого получается? От нас требуется каждые две недели сдавать на исследование, извините, мочу. Представьте, во сколько нужно встать, потом трястись в автобусе за 20 километров с этой баночкой, чтобы попасть к раннему утру в лабораторию!»

Врачебная амбулатория обслуживает территорию, на которой проживают около 14 тысяч человек. Сюда входит не только Знаменка, но и Сабурово, Ольшань. Почему же хорошая, укомплектованная лаборатория оказалась под замком?

— Никто не идёт работать по известной причине: низкая зарплата, — говорит исполняющая обязанности заведующей Знаменской врачебной амбулаторией Г.Н. Семёнова. — Ставка лаборанта сегодня — 2,5 тысячи рублей. Предлагаем полторы ставки, а это ненамного больше — 3750 рублей в месяц, поэтому поработают у нас пару месяцев — и уходят.

И людей можно понять: объём работы огромный, ежедневный поток пациентов, большая нагрузка на глаза, так как исследования связаны с микроскопом, а зарплата маленькая.

Галина Николаевна права. Получается, что изначально заложенная оплата труда — ниже прожиточного минимума, причём официально установленного. Значит, человеку предлагается деятельность, которая не позволит ему заработать даже на обеспечение минимального уровня жизненных потребностей. Где же логика?

Кстати, в знаменской амбулатории вместо четырёх участковых педиатров работают двое, хоть и зарплату им подняли. Не идут работать и водители, поэтому врачи вынуждены ходить на вызовы больных пешком. А может, именно поэтому не хватает педиатров?

Что думает по поводу сложившейся ситуации главный врач Орловского района В.А. Аболмасов?

— Эта проблема нам известна, ведь лаборанты сейчас в большом дефиците, — говорит Валерий Алексеевич. — Из города в Знаменку никто за такие деньги ездить не будет, а среди местных специалистов не найти.

А вообще, это сельская амбулатория, в которой не предусмотрены по штату многие узкие специалисты, но мы всё равно идём навстречу и держим там специалистов — по сути, дублируем районную поликлинику.

Главный врач района прав в том, что по территориальному статусу это сельская амбулатория, но по количеству жителей посёлок Знаменка давно перерос некоторые районы, например Троснянский или Краснозоренский. И, кажется, город рядом, а в городские поликлиники жителей Знаменки не принимают, а чтобы добраться до своего лечебного учреждения, надо проехать не один десяток километров через весь областной центр и дальше. Так что амбулатория здесь необходима, и набор её услуг не должен кардинально отличаться от возможности районной поликлиники. Во всяком случае лаборатория должна работать.

На наш вопрос, каков же выход из ситуации, главный врач ответил, что сейчас в Орловском медицинском колледже создана группа, в которой медсёстры проходят переобучение на лаборантов.

— И сейчас по мере необходимости наши лаборанты периодически выезжают в знаменскую амбулаторию, — говорит главный врач. — А после выпуска специалистов — в начале лета — появится лаборант, и проблема будет закрыта.

Хорошо, если так и будет. Но нет гарантии, что, поработав пару месяцев, медсестра, переученная на лаборанта, не станет подыскивать место с более достойной оплатой труда.

Ирина ПОЧИТАЛИНА.

Трудовые отношения, исчерпывающиеся формулой «работник — работодатель», в период кризиса полностью утрачивают право на существование. Пресечь попытки работодателей решить свои проблемы за счет простых тружеников — такая задача стоит сегодня перед органами власти и профсоюзами.

РЫНОК ТРУДА

Взгляд на кризис с трёх сторон

На расширенном заседании совета Орловской областной федерации профсоюзов ситуация, сложившаяся на рынке труда, была рассмотрена с трех точек зрения: представителей областной администрации и контролирующих структур, профсоюзов, представляющих интересы трудящихся, и собственно работодателей.

Возникающие сегодня проблемы необходимо решать на основе их тесного социального партнерства, подчеркивали все выступавшие на заседании. Площадка для такого взаимодействия есть — это областная трехсторонняя комиссия. Ее формат: администрация области, федерация профсоюзов, региональное объединение промышленников и предпринимателей.

По словам начальника управления труда департамента экономической политики области В.И. Медведева, в Орловской области на всех уровнях сложилась система социального партнерства: работодатель — профсоюз — власть. Региональное трехстороннее соглашение в этом формате и постоянно работающие комиссии позволяют надежно защитить интересы трудящихся.

Начальник управления занятости населения Орловской области А.И. Шведов в своем выступлении подчеркнул: панических настроений быть не должно. Предприятия области работают. Индекс промышленного производства к концу года составит 106 процентов. Ситуация на рынке труда под контролем.

Сокращения на предприятиях, по словам А.И. Шведова, были и всегда будут. Сегодня они выросли по сравнению с прошлым годом на 15—20 процентов. Статистика показывает, что в кризис входим мягко и вакансий в службе занятости хватает. Год назад их было восемь тысяч, сегодня — около пяти тысяч. О планируемых сокращениях в этом месяце заявили несколько предприятий: будут сокращать около 1300 работников, в январе-феврале — еще около 1500 человек. Восемь предприятий работают неполную рабочую неделю. Есть случаи простоя и отправки работников в неоплачиваемые отпуска.

К концу этого года, по мнению А.И. Шведова, количество официально зарегистрированных безработных составит полтора процента. Это чуть меньше пяти тысяч человек. То есть, по сути, имеет место нарастание не абсолютной, а структурно-территориальной безработицы, когда гражданину, зарегистрировавшемуся в службе занятости, предлагают те вакансии, которые его не устраивают по каким-то причинам. Начальник службы занятости привел конкретный пример, иллюстрирующий эту ситуацию: в Кромах потребность в строителях — 600 человек, в Орле — их избыток. На предприятия коммунального хозяйства требуются сварщики, но специалистов этой профессии не хватает. Выход А.И. Шведов видит в переподготовке работников по тем специальностям, потребность в которых есть.

Руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области Г.П. Бабкин отметил, что задолженность по зарплате в целом по Орловской области составляет 122 миллиона рублей. Зарплату задерживают на 44 предприятиях. Крупный должник — ЗАО «Орлэкс».

Г.П. Бабкин подчеркнул, что к руководителям, допускающим невыплату зарплаты, будут применены самые жесткие меры вплоть до запрета на профессию (законодательство такую возможность предусматривает).

Председатель регионального объединения промышленников и предпринимателей М.А. Межнев представлял на заседании позицию работодателей. По его словам, на всех крупных предприятиях заключены коллективные договоры, определяющие социальные гарантии трудящихся. Никто из руководителей не заинтересован в сокращениях. Однако они будут. Практически на всех предприятиях области быстро уменьшаются портфели заказов, отзываются заявки на поставки готовой продукции. Склады ею заполнены. Предприниматели, работающие со странами СНГ, отмечают факты, когда правительства стран ближнего зарубежья вводят откровенно протекционистские санкции.

Ситуация на рынке требует перестраивать производство, приспосабливаться к новым условиям. Для этого нужны кредитные ресурсы. Правительство РФ приняло хорошие решения о поддержке реального сектора экономики. Но как раз в отношениях с банками и возникает главная проблема.

— Полгода назад производственники получали кредиты под 13 процентов годовых, сегодня эта цифра — 28 процентов, — заявил М.А. Межнев. — А между тем уровень 20 процентов делает кредит нерентабельным. Пресловутые финансовые тромбы в банковской системе — одна из главных причин тяжелого положения производственников.

Профсоюзные лидеры, выступавшие на заседании, права трудящихся намерены защищать с помощью расширения практики применения коллективных договоров (работодатель — трудовой коллектив) и трехсторонних соглашений (администрация — профсоюз — работодатель), а также усиления контроля за исполнением трудового законодательства, тесно взаимодействуя с контролирующими органами и властными структурами. Председатель Федерации профсоюзов Орловской области А.Н. Евтеев отметил, что, несмотря на кризис, необходимо добиваться повышения уровня социальных гарантий и заработной платы трудящихся.

Андрей ПОМЕЛЬНИКОВ.

ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ НА ОРЛОВЩИНЕ

Деревня — это моё

Молодая доярка Карповского отделения ООО «Маслово» Валентина Шандр работает в хозяйстве всего год — и столько же живет в России.

До этого был Казахстан, ставший в период развала СССР самостоятельным государством. Русский язык из государственного перешёл в статус языка международного общения. Русскоязычных школ не стало. Живёшь на казахской земле — учи казахский язык. Прибавьте сюда экономические и межэтнические проблемы и легко поймёте, почему русские потянулись в Россию. В их числе была и семья Шандр. Сын Валентины Витя как раз должен был идти в первый класс. И пошёл — в Карповскую среднюю школу.

— В Казахстане мы жили в такой же деревне, — тихо говорит Валентина.

Она вообще вся какая-то несовременно тихая, скромная, мягкая. Мы беседуем в комнате для доярок, где женщины переодеваются в рабочую одежду. В раздевалке звучат громкие, порой фривольные шутки, веселый смех. Валя же только слушает и молча улыбается.

— Деревенский быт мне не в новинку, — продолжает Валя. — Я ходила в сельскую школу. В ту самую, которую оканчивал и мой муж.

Была любовь, были большие планы. Одноклассницы мечтали стать учителями и врачами, а Валя — хорошей женой и матерью. Мечта сбылась. Родился Витя, и Валентина с радостью взялась за пелёнки. С Андреем они стали хорошей, дружной семейной парой.

Пока Валентина занималась сыном, Андрей выучился на механизатора и устроился на работу. Когда Витя немного подрос, стала подрабатывать и молодая мама — санитаркой в больнице. Средств на скромное деревенское житьё хватало. Выручала и казахстанская родня.

И вот они в России: Валя, Андрей, Витя, Витина бабушка Эмма и его тётя, семиклассница Кристина. Деревню Карпово Орловского района выбрали не случайно — здесь давно живет другая Витина тётя — Марина. Она сказала: «У нас не пропадёшь». Как и во всех отделениях агрофирмы «Маслово», в Карпово строится новое жильё. Деревня полностью газифицирована. Агрофирма расширяется, увеличиваются посевные площади и поголовье крупного рогатого скота, рабочие руки требуются постоянно. Это значит, что трудоустройство гарантировано, а своих работников агрофирма без благоустроенного жилья не оставляет. И школа для Вити под боком.

Приехав, молодые обратились в центр занятости населения Орловского района, получили переселенческий билет и материальную помощь — положенную по закону компенсационную выплату на каждого члена семьи. Устроились на работу. Андрей — механизатором Карповского отделения ООО «Маслово», Валя — дояркой. Им сразу выделили жильё. И соседи приняли их тепло, как родных.

— Я очень довольна нашей жизнью здесь, — говорит Валентина, — и очень люблю своих бурёнок.

Мы уже в коровнике. Бурёнки настороженно водят ушами, почуяв чужака. Но, узнав хозяйку, ласково тянутся мордами к её рукам.

— У меня и любимицы есть, — улыбается Валя. — Вот Белая принцесса, сладкоежка и любительница семечек.

Удивительного редкого белого окраса корова, услышав свое имя, грузно поднимается с соломы, осторожно щекочет губами пустую Валину ладонь и недоуменно-укоризненно взглядывает на хозяйку: обманываешь, мол.

Всего у Вали 60 рогатых подопечных, которых она регулярно чистит скребком, подсыпает корм, меняет им «постель» — опилки.

— А город… — говорит задумчиво Валя. — В город меня не тянет. Шум, толчея…

За нынешний год через центр занятости населения Орловского района прошло шесть семей переселенцев. Все они подобно семье Шандр живут и работают в сельских поселениях.

Оксана АЛЕКСАНДРОВА.

АВАНГАРД ИНТЕРНЕТ-БАНК
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ СЧЕТАМИ ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ, СОЗДАННАЯ НА БАЗЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (Web 2.0 и Ajax)

ДЕПОЗИТЫ
от 100 000 руб.
До 12% годовых
на срок от 1 до 30 дней

ИНТРАДЕЙ
платежи за счет средств, поступивших из других банков текущим днем
комиссия – от 0,1%

ОВЕРДРАФТ
от 100 000 руб. до 50 млн руб.
на срок до 65 дней
ставка от 11% годовых

КОНВЕРТАЦИЯ
on-line покупка/продажа, конвертация валюты по текущему рыночному курсу
комиссия – от 0,15%

— on-line мониторинг еще не зачисленных, но отправленных в Ваш адрес средств из других банков бесплатно
— возможность отправки средств более ранними рейсами
— управление счетами из разных регионов, возможность визирования, бюджетирования, получение консолидированной выписки
— полная совместимость (импорт/экспорт данных) с бухгалтерской программой 1С

Система обеспечивает полную безопасность (SSL протокол, THAWTE), не требует установки какого-либо специального программного обеспечения и позволяет работать с любого компьютера.
Подключение к системе бесплатно, абонентская плата за обслуживание не взимается.

ТОЛЬКО В ДЕКАБРЕ — ОТКРЫТИЕ СЧЕТА И ПОДКЛЮЧЕНИЕ К СИСТЕМЕ В ДЕНЬ ОБРАЩЕНИЯ

14 ЛЕТ — ПЛАТЕЖИ ДЕНЬ В ДЕНЬ

ОАО АКБ «АВАНГАРД». Генеральная лицензия Банка России № 2879

БАНК АВАНГАРД
www.avangard.ru
8 800 555 99 93
(Звонок по России бесплатный)
(4862) 73 44 77

На правах рекламы.