

КАК ПРИВАТИЗИРОВАТЬ ДАЧНЫЙ УЧАСТОК?

О СОБСТВЕННОСТИ



У меня есть садовый участок в шесть соток. Участок приватизирован, имеется план участка и садовый домик. Этот план заверен городской администрацией, на плане написано: "Пожизненное пользование". Работать уже нет сил, я хочу продать участок, но не могу, так как его нужно опять приватизировать. А для этого необходимо вновь проводить замеры, стоит это недешево для пожилого человека. Спрашивается, зачем же вновь замерять, ведь есть план, где указаны размеры этого участка? И к тому же за переоформление документов тоже нужно платить. Можно ли приватизировать этот участок по имеющимся документам?

ТОЛКУНОВ.

г. Орел.

Отвечает заместитель руководителя управления федерального агентства кадастра объектов недвижимости по Орловской области В. В. ШАПОРИНА:

— Из вашего письма следует, что земельный участок под садоводство не был предоставлен вам на праве собственности, следовательно, он не был приватизирован.

Земельный кодекс РФ

№ 136-ФЗ от 25.10.2001 г. (статьи 20 и 21) предоставил право гражданам, имеющим земельные участки на праве постоянного (бессрочного) пользования или пожизненного наследуемого владения, приобрести их



в собственность однократно бесплатно. При переоформлении ранее предоставленного права на земельный участок, то есть при приватизации, гражданин несет только расходы, свя-

занные с оформлением документов на земельный участок: выполнением межевого дела, постановкой земельного участка на кадастровый учет и регистрацией права собственности на земельный участок.

Чтобы реализовать свое право на приватизацию земельного участка, вам необходимо подать заявление в письменной форме в орган местного самоуправления по месту нахождения земельного участка.

В соответствии с требованиями законодательства сделки с земельными участками и регистрация прав на них осуществляются только после постановки

земельных участков на государственный кадастровый учет.

Для осуществления государственного кадастрового учета в ФГУП "Земельная кадастровая палата" необходимо представить межевое дело на земельный участок, выполненное в установленном порядке организацией, имеющей лицензию.

Межевое дело будет содержать план вашего земельного участка с указанием координат точек поворота его границ, точную площадь участка, акт согласования границ участка с владельцами смежных земельных участков.

Имеющийся у вас на руках план садового участка, заверенный председателем садоводческого товарищества и руководителем бывшего колхоза, не соответствует современным требованиям, предъявляемым при постановке земельного участка на кадастровый учет.

О ПРАВАХ РАБОТНИКА

ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ



Расскажите, пожалуйста, кто имеет право на отпуск без сохранения заработной платы, на основании чего он предоставляется и какой продолжительностью.

Валентина К.

г. Ливны.

Согласно Трудовому кодексу РФ (статья 128), по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Приведем основные случаи, при которых работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней.

КОМПЕНСАЦИЯ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНА

О СТРАХОВАНИИ



Я инвалид первой группы по трудовому увечью. В 2002 году получил "Оку", оплатил автостраховку. Насколько я знаю, по закону мне должны вернуть 50%. В соцзащите сказали, что их выплачивают только тем, кто машину получил через органы социальной защиты населения, а я получил машину от фонда социального страхования. Кто мне может вернуть заплаченные за страховку деньги?

г. Орел.

Отвечает заместитель управляющего Орловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ А.Я. ДВОРНОВА:

— На обращение М. С. Пекова в редакцию газеты "Орловская правда" сообщаем, что автомобиль "Ока" был предоставлен Пекову в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ

"Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Данным законом не предусмотрена компенсация расходов по страхованию гражданской ответственности владельцев

М. ПЕКОВ.



транспортных средств, получивших автотранспортные средства за счет средств государственного социального страхования.

Учитывая вышеизложенное, отделение фонда не может компенсировать произведенные Пековым расходы на страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ



Какие гарантии даются работнику при заключении трудового договора? Какие документы необходимо предоставить работодателю при приеме на работу? Как оформляется прием на работу? Что должен знать работник, если срок испытания при приеме на работу истек? Заранее благодарен за ответ.

г. Орел.

Николай К.

На основании статьи 64 Трудового кодекса РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Запрещается какое бы то ни было ограничение прав или преимуществ, например, в зависимости от социального и должностного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания).

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письмен-

ной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнослужащих и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления дополнительных документов.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям заключенного договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором.

При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соот-

ветствия поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Уважаемые читатели! Все ваши вопросы можете присылать по адресу: 302000, ГСП, г. Орел, ул. Брестская, 6, редакция газеты «Орловская правда». С помощью специалистов, сотрудничающих с нашей газетой, мы постараемся ответить на них.

Ведущая рубрики Дина ЯГУПОВА.