

## Льгота на двоих

**?** Живу в одном доме с мамой, которая является ветераном труда. Раньше я пользовалась льготой по отоплению, но когда мама решила тоже реализовать свое право как ветеран труда, мне на работе сказали, что льготой может пользоваться только один член семьи. Слышала, что сейчас вышел новый закон об оплате коммунальных услуг. Помогите разобраться, могу ли я теперь наравне с мамой пользоваться льготой по отоплению?

**А. КОЗЛОВА.**

На вопрос ответил начальник управления социальной защиты населения Н.В. Ужонин:

— Согласно нормам действующего законодательства получение меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг одним членом семьи не может являться основанием для отказа в предоставлении соответствующей меры социальной поддержки другому льготнику, проживающему в этой семье.

При этом необходимо отметить, что в целом меры социальной поддержки семье по оплате жилого помещения и его отопления в натуральной или денежной форме могут быть предоставлены на количество квадратных метров, не превышающее фактическую общую площадь занимаемого жилого помещения.

**?** На пять месяцев в связи с производственной необходимостью я была переведена руководителем на другую должность. На днях в нашу организацию пришел квалифицированный специалист, и меня перевели на прежнее место работы. Сделают ли мне запись в трудовой книжке о том, что я работала в другой должности?

**Любовь Б.**

## Что вносят в трудовую книжку?

Согласно ст. 66 Трудового кодекса РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом с информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Работодатель (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за



исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

По желанию работника сведения о работе по совместительству также вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

## Что нужно работодателю?

**?** Подскажите, какие документы необходимы для заключения трудового договора при поступлении на работу?

**Елена Т.**

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

## Нужно ли платить за тех, кто не проживает?

**?** Мой сын живет с 1995 г. в г. Орле у жены, но прописан у меня, в п. Шахово. Бухгалтерия учреждения, куда я вношу квартплату, требует оплатить отопление, воду и т. д. за сына, который не проживает со мной в квартире, и я плачу уже 12 лет.

Прошу объяснить, правильно ли это. Укажите нормативные акты, которые могут изменить данную ситуацию. За сына ежемесячно плачу 236 рублей, при этом моя пенсия составляет 3200 рублей.

**В.Д. СИЛАЕВ.**

В ответ на это письмо администрация Кромского района сообщила, что оплата отопления квартиры производится по тарифам за 1 кв. м

отапливаемой площади, то есть не зависит от наличия проживающих и их количества.

По вопросу оплаты водоснабжения следует обратиться в Шаховскую администрацию, взяв там справку о том, что сын не проживает с вами, и представить ее в абонентский отдел обслуживающей организации. После этого плата за водоснабжение взиматься не будет.

**?** В этом году родила ребенка. Прошу вас объяснить, кому и в каком размере положено пособие по уходу за ребенком.

**Татьяна М.**

Во исполнение Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (в редакции Федерального закона от 05.12.2006 г. № 207-ФЗ) принято Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 г. № 865 «Об утверждении Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей».

Данным положением устанавливаются новые правила выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В частности, теперь ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается как работающим гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, так и неработающим гражданам.

Размеры данного пособия составляют:

- 1500 руб. — по уходу за первым ребенком и 3000 руб. — по уходу за вторым и

## Размеры пособия увеличены

последующими детьми родителям либо опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком и не подлежащим обязательному социальному страхованию (в том числе обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях и находящимся в отпуске по уходу за ребенком), матерям, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами хозяйственной деятельности, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком и не подлежащим обязательному социальному страхованию в случае отсутствия родителей;

- 40% среднего заработка по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком матерям, либо отцам, либо другим родственникам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком, под-



лежащим обязательному социальному страхованию и находящимся в отпуске по уходу за ребенком; матерям, проходящим военную службу по контракту, матерям либо отцам, проходящим службу в органах внутренних дел, Государственной противопожар-

ной службе, сотрудникам учреждений и органов уголовного-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком; матерям, либо от-

цам, либо другим родственникам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами хозяйственной деятельности.

При этом минимальный размер пособия составляет 1500 руб. в период отпуска по уходу за первым ребенком и 3000 руб. — в период отпуска по уходу за вторым и последующими детьми. Максимальный размер пособия по уходу за ребенком не может превышать за полный календарный месяц 6000 руб.

В случае ухода за двумя и более детьми размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется, но его размер не может превышать 100% указанного заработка.

**Информация предоставлена Государственным учреждением — Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.**

Полосу подготовили Лилия КАТКОВА и Елена КОРОЛЕВА.