

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ: социальный аспект

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Несомненной заслугой многих руководителей предприятий области является становление рыночных отношений, но и объекты социальной сферы. Прежде всего речь идет о таких акционерных обществах, как «Ливгидромаш», «Промприбор», «Орлэкс», Орловский завод ОАО «Севверсталь-Метиз».

В управлении промышленностью областной администрации считают, что развитие социальной сферы становится неотъемлемой частью стратегической политики развития предприятий. Некоторые из них уже сейчас собственными силами строят жилье для своих работников. ОАО «Мценский завод коммунального машиностроения», например, за счет собственной прибыли построило 20153 кв. м жилья, провело газопровод, водопровод, электрические и телефонные сети, дороги в п. Казанский и п. Северный на сумму около 27 млн. рублей.

Большая работа социального характера проводится в ОАО «Пневмоаппарат» Покровского района. Этот завод строит за счет собственных средств коттеджи для своих работников, что способствует закреплению необходимых кадров. В 2007 году здесь получили благоустроенное жилье шесть семей работников завода, введена в строй баня для нужд жителей поселка.

Руководство ОАО «Ливгидромаш» уделяет много внимания социальной ориентированности бизнеса. В 2006 году на заводе внедрена и сертифицирована система менеджмента социальной ответственности, отвечающая требованиям международного стандарта SA 8000:2001. Важная роль здесь отводится коллективному договору,



социальной и кадровой политике. По решению администрации предприятия и профсоюзного комитета работникам оказывается материальная помощь на лечение, в первую очередь на проведение дорогостоящих операций, приобретение лекарств. В 2007 году на эти цели израсходовано более 2 млн. рублей. Предприятие содержит и развивает такие социально-культурные объекты, как санаторий-профилакторий, стоматологический центр, заводской клуб, парк, спортивные комплексы. На «Ливгидромаше» стали хорошей традицией смотры и конкурсы профессионального мастерства, вечера — посвящения молодежи в рабочие, чествования ветеранов труда.

В ОАО «Мценский литейный завод» выделяются средства на охрану труда и окружающей среды, на предупреждение травматизма. Более 1600 человек пользуются правами на льготы и дополнительные отпуска. Ежегодно за-

ключается договор с учреждениями здравоохранения на проведение медико-профилактических осмотров и лечение сотрудников завода. На эти цели в 2007 году затрачено около 10 млн. рублей. Заводчанам оказываются материальная помощь. Работникам, выходящим на пенсию, выплачивается дополнительное вознаграждение за долголетний, безупречный труд на предприятии. Для детей летом выделяются путевки в лагеря отдыха, а к праздничным дням приобретаются подарки. Приоритетным направлением в кадровой политике является работа с молодежью. Молодые сотрудники обучаются в вузах за счет предприятия, после чего им предоставляется работа по полученной специальности.

В ОАО «Промприбор» есть собственная поликлиника. На предприятии существует туристическая база, где регулярно проводятся разнообразные туристические слеты, спортивные

мероприятия, конкурсы, дискотеки. При постоянной финансовой поддержке завода создана детская футбольная команда «Олимпийский резерв «Промприбор», которая не раз завоевывала призовые места на международных соревнованиях.

В ЗАО «Орлэкс» никогда не прекращалась бесплатная выдача спецпитания рабочим с вредными условиями труда; здесь есть столовая и буфеты, а также здравпункт, который по уровню оснащенности не уступает городским учреждениям. Действует Дворец спорта, где проводятся городские и областные соревнования по различным видам спорта, в различных секциях здесь занимаются более 240 детей.

Руководство ОАО «Мценский завод коммунального машиностроения» уделяет большое внимание решению социальных вопросов, качественному улучшению условий труда, предоставлению возможностей для профессионального роста заводчан, получения высшего образования. Предприятие оказывает спонсорскую и благотворительную помощь различным организациям Мценска: детскому дому, школе, спортивному комплексу по тяжелой атлетике, Мценскому детскому центру творчества, детскому реабилитационному центру, центру социальной защиты семьи и детей, обществу слепых. На балансе «Коммаша» нахо-

дится спортивный комплекс, включающий в себя спортивный зал, бассейн, сауну, массажный кабинет. Ведутся работы по расширению площадей спортивного комплекса, где появятся новые бытовые помещения и комнаты отдыха, а также помещение для боулинга. На эти цели предприятие в прошлом году направило более 2 млн. рублей собственных средств.

В ОАО «Гамма» за последние три года на социальную сферу выделено свыше 10 млн. рублей. На предприятии действует ряд спортивных секций, библиотека, кружок художественной самодеятельности. Активное участие в деятельности фабрики принимает профсоюз работников.

Постоянно уделяется внимание вопросам социального обеспечения работников и в ЗАО «Орелмбель». На предприятии действует профсоюзная организация. Работникам оказывается материальная помощь к знаменательным и юбилейным датам, свадьбам. Собственными силами фабрика построила два жилых дома, и практически все работающие обеспечены жильем. Ветеранам войны, когда-либо работавшим на предприятии, оказывается помощь деньгами, а также материалами на ремонт жилья, транспортом для доставки урожая с огородов. Социальные выплаты на одного работающего в ЗАО «Орелмбель» составляют около 8,5 тыс. рублей в год.

Сегодня большинство руководителей предприятий рассматривают вложения в социальную сферу как долгосрочные инвестиции в развитие кадрового потенциала промышленности. И такая их дальновидная позиция полностью поддерживается руководством Орловской области.

Л. ОРЛОВА.

РОССИЯ СЕГОДНЯ

Дмитрий Медведев зарегистрирован кандидатом в президенты

Центризбирком России официально зарегистрировал Дмитрия Медведева кандидатом на пост Президента РФ. Сам кандидат на заседании не присутствовал. Его представлял секретарь президиума генсовета «Единой России» Вячеслав Володин. Глава ЦИК Владимир Чуров вручил ему удостоверение кандидата для передачи Медведеву.



Официальный статус кандидата на главный пост страны не скажется на рабочем графике Медведева, занимающего должность первого вице-преьера Правительства РФ. По действующему законодательству он вправе не уходить в отпуск, так как занимает государственную должность, а требование уйти в отпуск, как разъясняет ЦИК, распространяется лишь

на рядовых госслужащих, передает ИТАР-ТАСС. Медведев, который является беспартийным, был выдвинут на высший государственный пост партией «Единая Россия», получившей конституционное большинство в Госдуме по итогам декабрьских парламентских выборов. Кандидатура Медведева была названа единороссами после консультаций с представителями ряда партий, в том числе «Справедливой России», также имеющей представительство в Госдуме 5-го созыва. Выбор одобрил действующий Президент РФ Владимир Путин.

Дмитрий Медведев стал третьим официально зарегистрированным кандидатом. Ранее процедуру регистрации прошли лидер КПРФ Геннадий Зюганов и лидер ЛДПР Владимир Жириновский.

Российские корабли проводят учения

В Атлантике проходят первые после распада Советского Союза совместные учения кораблей Северного и Черноморского флотов.

Ударная группа во главе с авианосцем крейсером «Адмирал Кузнецов» и черноморский флагман «Москва» будут несколько дней работать по единому плану.

Эскадра несет на борту полный комплект вооружения и боезапас. В маневрах примет участие и корабль ВМС Франции. Им предстоит от-



работать в тесном взаимодействии с российскими коллегами.

Россия и Словения заинтересованы в

тесном сотрудничестве

Россия и Словения, представляющая в ЕС в первой половине 2008 года, заинтересованы в тесном взаимодействии, говорится в сообщении МИД РФ по итогам состоявшегося вчера телефонного разговора главы МИД РФ Сергея Лаврова с его словенским коллегой Дмитрием Рупелом.

Во время разговора была «выражена обоюдная заинтересованность в тесном взаимодействии в контексте председательства Словения в Европейском союзе в первой половине 2008 года, обсуждены актуальные вопросы отношений Россия — ЕС», со-

общает российское внешнеполитическое ведомство.

По сообщению МИД, в ходе разговора министры рассмотрели некоторые международные темы, в том числе ситуацию вокруг Косово.

В России создали боевую машину будущего

В 2009 году на вооружение Российской армии поступит новый боевой танк Т-95. По словам начальника Управления вооружений Минобороны Николая Макарова, машина уже проходит испытания, а по характеристикам она значительно превосходит стоящие на вооружении танки Т-80 и Т-90. Информацию о новом танке можно считать сенсационной.



Принципиальное отличие танка будущего от современных машин, как считают эксперты, состоит в том, что экипаж сокращен с трех до одного человека. Он-то и принимает решения, все остальные делают умные машины. Калибр пушки возрастает со 125 до 140-155 миллиметров, а сама она радикально изменится: будут использоваться заряды с жидкими метательными веществами, электромагнитный дорагон снаряд в стволе, возможно, и лазерные установки.

Уже идет работа над созданием нового типа брони — электромагнитной. Конструкторы решают, будет ли какое-либо силовое поле, способное задерживать подлетающие к танку ракеты и гранаты (как это сейчас происходит в фантастических фильмах), или же наэлектризованная броня. Ее состав, кстати, также изменят. На смену стальным пластинам в метр толщиной придут композитные материалы — легкие, но невероятно прочные. Механические и гидромеханические трансмиссии заменят электрические. Все это позволит повысить управляемость машины и снизить ее вес до 20-30 тонн. Благодаря этому танки станут еще более мобильным средством огневой поддержки сухопутных подразделений. Мобильным настолько, что его можно будет самолетом перебросить в любую точку мира.

Уже идет работа над со-

Подготовил Виктор ЧАРПО.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Безработица Орловщине не грозит

Уже год областная служба занятости населения работает в новых условиях, связанных с передачей части полномочий в сфере занятости от федерального центра субъектам Федерации. Это далеко не первая реформа за 16 лет существования службы. И стоит отметить, что с основной своей задачей даже в самый сложный период обвала производства, социальных потрясений, которыми сопровождался первый год внедрения рыночной экономики, она справилась: катастрофического положения с безработицей на Орловщине не было. Сейчас экономика региона находится на подъеме. Каковы основные задачи службы занятости в новых условиях и как они решаются? Об этом и многом другом мы беседуем с начальником управления занятости населения Орловской области А.И. ШВЕДОВЫМ.

— Александр Иванович, какие тенденции характерны сегодня для областного рынка труда?

— Главная особенность прошлого года — наметившаяся динамика снижения уровня регистрируемой безработицы: с 1,5 до 1,2%. На это повлияло несколько факторов. Во-первых, стабильная работа промышленного комплекса. По динамике его развития Орловщина входит в десятку ведущих областей России.

Высокие темпы роста производства характерны также для строительства, транспорта, торговли, сферы услуг. Растет вклад малого бизнеса в валовой региональный продукт. Устойчиво развивается и АПК.

Активно на Орловщине проводится инвестиционная политика, реализуются приоритетные национальные проекты. Только в прошлом году инвестиционные вложения в экономику превысили 13 млрд. рублей, что позволило создать 4,5 тыс. новых рабочих мест на промышленных, сельскохозяйственных, перерабатывающих предприятиях.

Благодаря инвестициям сегодня многие предприятия реализуют проекты создания новых производств и выпуска перспективных видов продукции, способных конкурировать как на внутреннем, так и на внешнем рынке. С приходом новых технологий меняются характер труда, уровень профессионализма работников, а это — решающий фактор успешной работы в рынке.

Создание конкурентоспособной и эффективной экономики, развитие социально-трудовой сферы оказывают позитивное воздействие на ситуацию в сфере занятости населения. В последние годы она оставалась стабильной. К концу 2007 года уровень занятости экономически активного населения области увеличился.

Потребность в высококвалифицированных кадрах создает

препятствия. Например, подготовка кадров для кромского ООО «Гранд-Стилл», электрогазосварщиков для ООО «ОПК-Болховский машиностроительный завод», работников строительного профиля для ОАО «Орелстрой», станочников для филиала РК «Таврида Электрик» — Орловский электротехнический завод.

Мы активно готовим специалистов для перспективных направлений малого и среднего бизнеса на базе собственного учебного центра дополнительного профессионального образования, его подразделений в Ливнах, Мценске, Болхове, Глазубовке, а также с помощью программ мобильной организации обучения. Это приносит хорошие результаты, позволяет реализовать деловую инициативу людей, создавать дополнительные рабочие места. Только в прошлом году более 500 человек освоили специальности для работы в сфере предпринимательства.

Конечно, проблема обеспечения современного производства квалифицированными кадрами непростая. Необходимо расширять взаимодействие с органами исполнительной власти, системой профобразования, предпринимательскими структурами. Надо выработать стратегию развития трудовых ресурсов Орловской области, в основу которой должен лечь государственный заказ предприятий и организаций на профессиональную подготовку рабочих и специалистов. Причем учебные программы должны быть строго адаптированы к требованиям производства. Необходимо, чтобы предприятия, заинтересованные в получении готового рабочего или специалиста, участвовали в его «доработке на выезде» — предоставляли для прохождения практики рабочие места, вернулись к системе наставничества. Только так нашу экономику можно насытить квалифицированной рабочей силой.

— Александр Иванович, как служба занятости работает с социально незащищенными категориями населения, нуждающимися в трудоустройстве?

— Такие обращения в службу занятости очень часто. Это инвалиды, молодежь в возрасте до 18 лет, выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования, «предпенсионники». С каждой из этих категорий мы работаем по спецпрограммам.

Понятно, что особенно проигрывают на рынке труда инвалиды. Между тем многие из них могут и хотят работать, стремясь к активной жизни. И наша задача — через профориентацию, профобучение, переобучение, повышение квалификации, а также общественные работы и временную занятость обеспечить комплексную профессиональную и социальную адаптацию инвалидов.

Недавно областной Совет народных депутатов принял Закон «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Орловской области», в подготовке которого активно участвовало и наше управление. Это позволит заметно расширить занятость людей с ограниченными физическими возможностями подготовить нужных бизнесу специалистов.

Изменить к лучшему ситуацию с занятостью молодых специалистов, на мой взгляд, поможет распространение в области интересного опыта реализации программы временно трудоустройства выпускников профобразования «Молодежная стажировка» в Ливенском районе. Здесь некогда существовавшая федеральная программа активной политики занятости благодаря финансовой поддержке местной администрации стала сначала городской, а затем получилась «прописку» во всем районе. Молодежная стажировка позволила профессионально адаптироваться и обрести рабочие места сотням ливенцев на таких перспективных предприятиях, как «Лив-

гидромаш», «Ливныпластик», «Строй-Проект-Сервис» и других.

Местный центр занятости населения оказывает также эффективное содействие в трудоустройстве молодых специалистов в рамках районной программы «Молодые кадры — село», которая финансируется за счет средств районного бюджета и работодателей.

— А есть ли меры, способные радикально улучшить положение с сельской занятостью?

— В сельском хозяйстве Орловщины сегодня происходят кардинальные перемены, связанные с приходом крупных инвесторов, которые вкладывают большие деньги в развитие АПК в рамках реализации национального проекта. К примеру, побывав в Тросне, можно увидеть, как оживает производство, осуществляются проекты, значимые для нашей области и всей России. Строительство объектов селекционно-гибридного центра инвестиционной компанией ЗАО «АВК «Эксима» позволяет обеспечить работой с достойным заработком мест-

ные кадры, а также усилить ответственность работодателей за квотирование рабочих мест для этой категории населения.

Проблемным, как я уже говорил, остается трудоустройство молодежи. Связано это с тем, что многие юноши и девушки стремятся к получению высшего образования как такового, ориентируются на «модные» профессии. Между тем сегодня ведущие предприятия области готовы платить до 20 тысяч рублей токарю, фрезеровщику, электрогазосварщику, каменщику, дорожному рабочему... Как заставить сегодняшнего школьника, перед тем как он потратит пять лет жизни и немалые деньги на приобретение невостребованной профессии, подумать: а не лучше ли обучиться в училище бесплатно и быстро полезную специальность, которая гарантирует трудоустройство? Ответ очевиден: дети и их родители должны убедиться, что работодатели готовы реально платить квалифицированному рабочему достойную зарплату, обеспечивая нормальные условия труда. А профессиональные училища спо-

собны подготовить нужных бизнесу специалистов.

Именно к лучшему ситуацию с занятостью молодых специалистов, на мой взгляд, поможет распространение в области интересного опыта реализации программы временно трудоустройства выпускников профобразования «Молодежная стажировка» в Ливенском районе. Здесь некогда существовавшая федеральная программа активной политики занятости благодаря финансовой поддержке местной администрации стала сначала городской, а затем получилась «прописку» во всем районе. Молодежная стажировка позволила профессионально адаптироваться и обрести рабочие места сотням ливенцев на таких перспективных предприятиях, как «Лив-

гидромаш», «Ливныпластик», «Строй-Проект-Сервис» и других.

Местный центр занятости населения оказывает также эффективное содействие в трудоустройстве молодых специалистов в рамках районной программы «Молодые кадры — село», которая финансируется за счет средств районного бюджета и работодателей.

— Это очевидно. Немного больше года мы работаем в режиме внедрения. Представительных регламентов предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения. Эти документы позволяют сделать нашу работу еще более прозрачной. В их рамках центры занятости получают новые возможности для обеспечения работодателей информацией о лицах, ищущих работу. Одновременно повышается ответственность работодателей за предоставление вакансий. Теперь нельзя ограничиться, как бывало, телефонным звонком с просьбой подобрать парочку продавцов, а необходимо прийти в центр занятости, заполнить заявление-анкету, оставить копии документов и письменную заявку с описанием, кто, на какую должность требуется и какова заработная плата будет установлена. Постоянными клиентами службы являются около 2,5 тыс. работодателей, которые предлагают более 30 тыс. вакансий в год.

— Александр Иванович, что станет определяющим в политике занятости на Орловщине в ближайшей перспективе?

— Сейчас завершается разработка областной программы занятости населения на 2008 — 2010 годы. В ней обозначены перспективные направления деятельности по регулированию рынка труда, сдерживанию роста безработицы и достижению в регионе высокого и стабильного уровня занятости.

Беседу вел Наталья ГЕРАСИМОВА.