

Имеют ли право мой бывший муж и свекровь выгнать нас с пятилетним ребенком из квартиры? Квартира оформлена на свекровь, но мы с сыном прописаны в ней. Если они подадут в суд, какое решение он может вынести для нас? Посоветуйте, что нам делать.

Ирина К.

г. Орел.

## О СОБСТВЕННОСТИ

ВСЁ ЗАВИСИТ  
ОТ СУДА

По новому Жилищному кодексу, который вступил в силу с 1 марта этого года, в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника помещения не сохраняется, если нет какого-либо соглашения между ними по этому вопросу.

Однако "выгнать" он вас может только через суд. При этом если у вас "отсутствуют основания приобретения или осуществления права пользования другим помещением", то есть вам некуда уехать или нет денег на приобретение и нет оснований для получения другого жилья, то суд может оставить за бывшим членом семьи право пользования жилым помещением на определенный срок. Кроме того, вы можете потребовать от суда (он вправе это сделать) обязать собственника жилого помещения обеспечить вас и ребенка иным жилым помещением. То есть всё будет зависеть от позиции судьи, который вряд ли допустит, чтобы женщина с ребенком оказалась на улице.

ОПЛАТА КОММУНАЛЬНЫХ  
ЧЕРЕЗ БАНКОМАТ?

## ОБ УСЛУГАХ



Как скоро у нас в Орле можно будет оплачивать за коммунальные услуги, телефон и электричество при помощи банкомата, пластиковыми картами Сбербанка РФ: "Социальная", "Сберкарт", "Виза-аэрофлот"?

г. Орел.

С. АЗМАН.

Отвечает заместитель управляющего Орловского отделения № 8595 Сбербанка РФ Н. Н. КУРЧИГИНА:

— Отвечаем на ваш вопрос по поводу оплаты коммунальных услуг, телефона и электричества при помощи банкомата банковскими картами.

Банкомат — это электронный банковский автомат самообслуживания для выдачи наличных денежных средств при операциях с банковскими карточками. Некоторые банкоматы могут выполнять ряд дополнительных функций (выдавать информацию о состоянии счета, осуществлять безналичные платежи). Так, например, на территории Орловской области банкоматы, установленные Сбербанком России, позволяющие оплачивать по банковским картам с магнитной полосой услуги операторов сотовой связи МТС и Билайн. В связи с тем, что оплата коммунальных платежей является операцией, занимающей длительное время, это может создать очередь при получении наличных денег клиентами, что негативно скажется на имидже банка.

В связи с этим Сбербанком России прорабатывается вопрос об установке инфор-



мационно-транзакционных терминалов, предназначенных для приема платежей и выполнения сервисных операций с использованием микропроцессорных карт и карт с магнитной полосой, а также для информационно-справочного обслуживания населения.

СОЦИАЛЬНЫЙ  
ПАКЕТ.  
ЧТО В НЕМ?

## О КОМПЕНСАЦИЯХ



Поясните, пожалуйста, что включает в себя набор социальных услуг или социальный пакет.

Н. ПЕТРОВА.

г. Орел.

Отвечает начальник отдела по назначению и выплате ежемесячной денежной выплаты отделения Пенсионного фонда РФ по Орловской области С. И. СТАВЦЕВА:

— В соответствии со статьей 6.2 Федерального закона от 17.07.1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" в состав предлагаемого гражданам набора социальных услуг или так называемого социального пакета включаются следующие социальные услуги:

1) дополнительная бесплатная медицинская помощь, в том числе предусматривающая обеспечение необходимыми лекарственными средствами по рецептам врача (фельдшера), предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение;

2) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

На оплату предоставления гражданам набора социальных услуг в расчете на одного льготника направляется 450 рублей в месяц. На его медицинскую часть — 400 рублей, на транспортную — 50 рублей.

Периодом предоставления гражданам социальных услуг является календарный год.

## СЕЗОННАЯ РАБОТА

## О ТРУДОВОМ ПРАВЕ



Расскажите об особенностях регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.

Сергей КИРИЛЛОВ.

г. Орел.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

Советуем вам внимательно прочесть трудовой договор, заключенный с работодателем (а предварительно и главу 2 Трудового кодекса "Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникно-

вения трудовых отношений"), условие о сезонном характере работы в нем должно быть обязательно указано. При приеме работников на сезонные работы испытание не может превышать двух недель.

Работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два календарных дня за каждый месяц работы.

Работник, занятый на сезонных работах, обязан в письменной форме предупредить работодателя о досрочном растор-



жения трудового договора за три календарных дня.

Работодатель обязан предупредить работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращении численности или штата работников организации в письменной форме под расписку не менее чем за семь календарных дней.

При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в указанных выше случаях вышесказанное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.

## О СТАЖЕ

## КОМУ ПОЛОЖЕНЫ МЕДАЛИ?



Когда началась война мне было десять лет (я родилась 25 мая 1931 года), тогда не смотрели на возраст, все работали в колхозе. Мы, дети, собирали колоски, веяли зерно, пилили дрова. Еще живы люди постарше меня, и они помнят, как мы все вместе выходили в поле.

В этом году к 60-летию Победы давали юбилейные медали и удостоверения "Труженика тыла". Мне не дали. В Пенсионном фонде сказали, что годы работы во время Великой Отечественной войны не включены в общий трудовой стаж.

Объясните, пожалуйста, кому положено выдавать удостоверения, медали, а кому нет.

г. Болхов.

Т.А. Горнова.

Отвечает начальник управления Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Орле и Орловском районе Е. В. АБРАМОВА:

В соответствии со статьей 89 Закона Российской Федерации от 20.11.1990г. № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации", действовавшего до 1.01.2002 г., в общий трудовой стаж включалась любая работа в качестве рабочего, служащего, члена колхоза или другой кооперативной организации; иная работа, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал госу-

дарственному социальному страхованию и т.д.

Основным документом, подтверждающим общий трудовой стаж работы, является трудовая книжка. При ее отсутствии, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные записи либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым

законодательством, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдается документ, число, месяц и год рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы).

При отсутствии документов стаж работы может быть подтвержден свидетельскими показаниями. Здесь надо учитывать, что в общий трудовой стаж включается работа по достижению 16 лет. Исключением являются лица, работавшие в колхозах в годы Великой Отечественной войны, тогда засчитывается в общий трудовой стаж работа с 15 лет, а с 12 лет —

только периоды работы во время летних каникул.

Обращаем ваше внимание: периоды работы в качестве члена колхоза засчитываются в общий трудовой стаж независимо от возраста гражданина, если представлены оформленные в надлежащем порядке документы (трудовая книжка колхозника, архивные справки и документы, выданные колхозами).

Вопросы выдачи удостоверений ветеранам Великой Отечественной войны, в том числе труженикам тыла, находятся в компетенции органов социальной защиты населения.

Основанием для включения в списки награжденных юбилейной медалью "60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945гг." являются: архивные справки о прохождении военной службы или работе в соответствующий период; справки отделений Пенсионного фонда РФ, подтверждающие наличие не менее шести месяцев трудового стажа в период с 22 июня 1941г. по 9 мая 1945 г.

Основанием для выдачи удостоверения ветерана ВОВ лицам, подтвердившим свой трудовой стаж в годы войны свидетельскими показаниями или справками колхозов без ссылок на основание выдачи, является документ о зачете указанного периода работы в общий трудовой стаж.