

## МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПОСТРАДАВШИХ ОТ ПОЛИТИЧЕСКИХ РЕПРЕССИЙ

**В материале «Бесплатный проезд заменили выплатой», опубликованном 17 августа 2007 года, была допущена ошибка: неверно указана сумма ежемесячной денежной выплаты для реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий.**

Как нам пояснили в управлении социальной защиты населения департамента социальной политики Орловской области, меры социальной поддерж-

ки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, проживающих на территории Орловской области, определя-

ются региональным Законом от 19 ноября 2004 года № 441-ОЗ «О социальной поддержке жертв политических репрессий» (с изменениями от 2 декабря 2005 года, 30 мая 2006 года) в соответствии со статьей 16 Закона РФ от 18 октября 1991 года № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий».

Согласно этому закону реабилитированные лица имеют право на бесплатный проезд (ту-

да и обратно) один раз в год междугородным железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, — водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом со скидкой 50% стоимости проезда. Право бесплатного проезда реабилитированных лиц пригородным железнодорожным транспортом указанным законом не установлено.

Реабилитированные лица и лица, признанные пострадавшими от политических репрессий, имеют право на ежемесячную денежную выплату в размере 309, 09 рубля. В ранее опубликованном материале ошибочно указана сумма ЕДВ — 513 рублей. Мы приносим извинения нашим читателям.

### СЕМЕЙНЫЙ ВОПРОС

## ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД ИЗ ДЕКРЕТА

**Моему ребенку 8 месяцев, но я уже вышла на работу и, естественно, потеряла пособие по уходу за ребёнком до полутора лет. А можно одновременно и пособие получать, и работать? И какими должны быть ставки и количество рабочих часов?**

**Марина В.**

Молодой маме надо снова уйти в отпуск по уходу за ребенком. И обратиться в отдел соцзащиты с заявлением о возобновлении выплачивания пособия. А затем выйти на работу на условиях неполного рабочего времени — в таком случае пособие будет сохраняться (ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

Что же касается количества рабочих часов, то определенных критериев для неполного рабочего времени нет. Их вы можете оговорить со своим работодателем и отразить их в трудовом договоре или дополнительном соглашении к договору. Важно, чтобы рабочее время было меньше, чем полный рабочий день (ст. 93 ТК РФ).

Необходимо знать, что при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. При этом работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

## ХОЧУ УВОЛИТЬСЯ

**Нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, но мне нужно уволиться с прежней работы. Останется ли за мной право на ежемесячное пособие или эта выплата связана исключительно с моими трудовыми отношениями с фирмой? Где я буду получать пособие, если уволюсь? Сохранится ли у меня непрерывный стаж?**

**Валентина Т.**

Во-первых, право на получение пособия останется, но все оформлять придется по-новому (ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»), с изменениями вплоть до 5.12.06 г.).

Во-вторых, получать пособие придется уже в органах соцзащиты. Просто будет проблема при переоформлении. Дело в том, что инструкций для подобных случаев в органах соцзащиты еще нет. Поэтому вам придется изрядно побегать, чтобы снова получать пособие.

В-третьих, понятие «непрерывный стаж» для исчисления пособий по временной нетрудоспособности теперь отсутствует.

## КАК ПРАВИЛЬНО ПЕРЕВОЗИТЬ ДЕТЕЙ?

### АВТОЭКСПЕРТИЗА

**Расскажите о новых правилах перевозки детей в автомобилях. У нас нет никакой информации на этот счет, а гаишники уже штрафуют за отсутствие детских кресел!**

**Ольга С.**

Новые правила перевозки детей вступили в силу с 1 января 2007 года. Стоит обратить внимание, что речь идет не об обязательной покупке кресла для ребенка до 12 лет, а о том, чтобы перевозка ребенка была безопасна. Наличие кресел обязательно для автомобилей, не оборудованных ремнями безопасности, и в том случае, ес-

ли рост и вес ребенка не позволяют зафиксировать его штатными ремнями безопасности.

Пункт 22.9 Правил дорожного движения требует перевозить в транспортном средстве детей до 12 лет «с использованием специальных удерживающих устройств, соответствующих весу и росту ребенка, или

иных средств, позволяющих пристегнуть ребенка с помощью ремней безопасности, предусмотренных конструкцией транспортного средства». Из этого следует, что при необходимости ребенка можно пристегнуть ремнями безопасности, подложив какую-либо подушку.

Главное, чтобы он был зафиксирован в безопасном положении. И запомните: штрафуют не за отсутствие детского кресла, а за нарушение правил перевозки детей до 12 лет, и если ваш ребенок, сидя на подушке, пристегнут штатным ремнем безопасности, то никаких нарушений с вашей стороны нет и оштрафовать вас не имеют права.

смену названий. Это плохой признак. Как показывает практика, так предприятие может пытаться уйти от выплаты декретных или уволить неугодных сотрудников. Либо это показатель плохого финансового состояния.

### НЕБОЛЬШОЙ КОЛЛЕКТИВ

При этом большинство членов коллектива имеет должности руководителей. Как ни странно, подобные фирмы могут существовать долго. Но карьерного или финансового роста в такой компании добиться невозможно.

### ОСМОТРИТЕСЬ ПО СТОРОНАМ

Обратите внимание на офис, в котором вам предстоит работать. Надежные работодатели вкладывают средства в отделку помещения, оснащение его хорошей офисной мебелью и техникой. Если вы «белый воротничок», а работать предлагают у черта на куличках, задумайтесь: не экономит ли босс последние деньги на аренде хорошего офиса.

### «ДЖЕНТЛЬМЕНСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ»

Насторожьтесь, если вместе с договором о приеме на работу вам дают подписать некие внутренние распоряжения, так называемые «джентльменские соглашения». Зачастую эти документы по своей сути перечеркивают ваш трудовой договор и права, в нем прописанные.

Как правило, у недобросовестного работодателя можно насчитать сразу несколько из вышеперечисленных признаков. Чем их больше — тем быстрее вам нужно бежать с фирмы. Ну а если поводов насторожиться всего один-два? Определитесь, важны ли они для вас и готовы ли вы рисковать.

**По материалам журнала «Сам себе адвокат».**

Обычно мы узнаем, насколько работодатель был честен с нами, только проработав на одном месте несколько месяцев. Избежать проблем можно, распознав недобросовестного работодателя еще на первом собеседовании. Итак, на что нужно обратить внимание, первый раз переступив порог нового офиса?



## ОСТОРОЖНО: НЕПОРЯДОЧНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!

### ФИРМА НЕ ХОЧЕТ СВЕТИТЬСЯ

Перед тем как пойти на собеседование, постарайтесь собрать о фирме как можно больше информации: если предприятия нет ни в одном справочнике; телефон его не дают даже в платной справке; у него нет сайта или информация на интернет-странице давно не обновлялась — это серьезный повод задуматься!

### ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ

До сих пор многие организации в документах как официальную зарплату сотрудника обозначают какую-нибудь минимальную сумму, а остальное выдают в конверте. Узнать, в каком виде будет выплачиваться зарплата, можно при собеседовании. Обычно работодатели не скрывают этого от потенциального сотрудника. Связываться с фирмой или нет — решать вам.

### ПЛАТА «ЗА ВХОД»

Есть очевидные признаки недобросовестного работодателя: если вам обещают большую зарплату, не предъявляя особых требований; предлага-

ют пройти обучение за деньги; приобрести у фирмы оборудование или расходные материалы, необходимые для работы. Чаще всего они встречаются в объявлениях о надомной работе или о вакансиях, не требующих специальной подготовки. В зоне риска также: менеджеры по туризму, по работе с клиентами и иногда даже менеджеры по персоналу. Помните: ни за что не вносите денег! «Нехорошие» объявления можно вычислить по фразам: «в крупную российскую компанию», «в связи с расширением», «проводится дополнительный набор», «зарплата в сети», «работа на дому» и вакансии типа «требуется гендиректор, возраст от 18 лет, з/п 1000 долларов».

### НЕ ПЛАТЯТ АВАНС

Если вы решились пойти в фирму с «серым» оформлением, то проверить работодателя можно, попросив аванс спустя две недели службы. По российскому законодательству «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего

трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором» (ч.3, раздел VI, гл. 21, ст. 136 Трудового кодекса РФ). Отказ или ссылка на какие-нибудь причины должны насторожить.

### ТЕКУЧКА КАДРОВ

Постарайтесь переговорить с другими сотрудниками предприятия, на которое устраиваетесь, в неформальной обстановке. Долго ли ваши будущие коллеги работают в фирме? Насколько прочный коллектив? Как часто меняются в нем люди? Текучка кадров — признак неблагоприятия компании.

### ФИРМЕ НЕ ИСПОЛНИЛОСЬ И ДВУХ ЛЕТ

Молодая фирма — темная лошадка. Никто не знает, чего от нее ждать. Может быть и быстрый рывок вверх, и быстрое падение.

### ПРЕДПРИЯТИЕ МЕНЯЕТ НАЗВАНИЯ

Вы узнали, что фирме уже достаточно много лет. Но за свою историю ей неоднократно приходилось переживать