

ЭКОНОМИКА

# МАЛЫЙ БИЗНЕС ГОТОВ РАЗВИВАТЬСЯ

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**  
**"Что привело вас в малый бизнес?"** — спросили мы предпринимателей. Чаще всего звучал ответ: "Желание жить достойно, обеспечить себя, свою семью всем необходимым, не стоять в очереди за социальными пособиями". Некоторые из опрошенных предпринимателей раньше имели определенный опыт работы в той или иной сфере, знали все этапы производства, сбыта продукции и поэтому решили на открытие своего дела ("... Бизнес — это внутренняя потребность в развитии"). Один из предпринимателей, занимающийся продажей одежды для беременных женщин, сказал, что занялся этим бизнесом после того, как они с женой столкнулись с проблемой маленького выбора одежды для данной категории потребителей. Среди ответов был и такой: "Окончил художественную школу. Я всегда хорошо рисовал, участвовал в конкурсах, хотелось в дальнейшем заниматься дизайном..."

**С какими проблемами предприниматели сталкивались в начале своей деятельности? Какие проблемы у них сейчас?**  
 Большая часть опрошенных

предпринимателей начинали свою деятельность еще в 1990-х годах. "Изначально бизнес был стихийным. В 90-е годы отсутствовала культура бизнеса, зачастую налоговое законодательство", — отметили они. "Кто-то вязал сумки, т. е. кто что мог, то и делал...". У предпринимателей тогда существовали проблемы с регистрацией. Многие воспринимали их "как людей не от мира сего", считали жуликами.

А сейчас на первом плане другие проблемы. "Производство — это живой организм: это вопросы поставок, сбыта, оплаты, высоких арендных платежей и т. д.". Предприниматели отмечают проблему стартового финансирования, доступности дешевых кредитов, хотя банковский сектор развивается довольно успешно. Административный барьер является, по словам предпринимателей, весьма важной проблемой. "...Есть и другой барьер, по одну сторону которого находится предприниматель, по другую — остальное общество, которое считает, что человек, который что-то делает в бизнесе, — жулик, что деньги — это плохо". По мнению одного из респондентов, "на защите этого общества

стоит целая армия чиновников, как правило, низшего уровня, которая пытается всеми силами не дать бизнесу что-либо сделать цивилизованно". Бизнес же готов за свое существование платить налоги, чтобы развиваться. В этом, как считают респонденты, и заключается весь смысл предпринимательской деятельности.

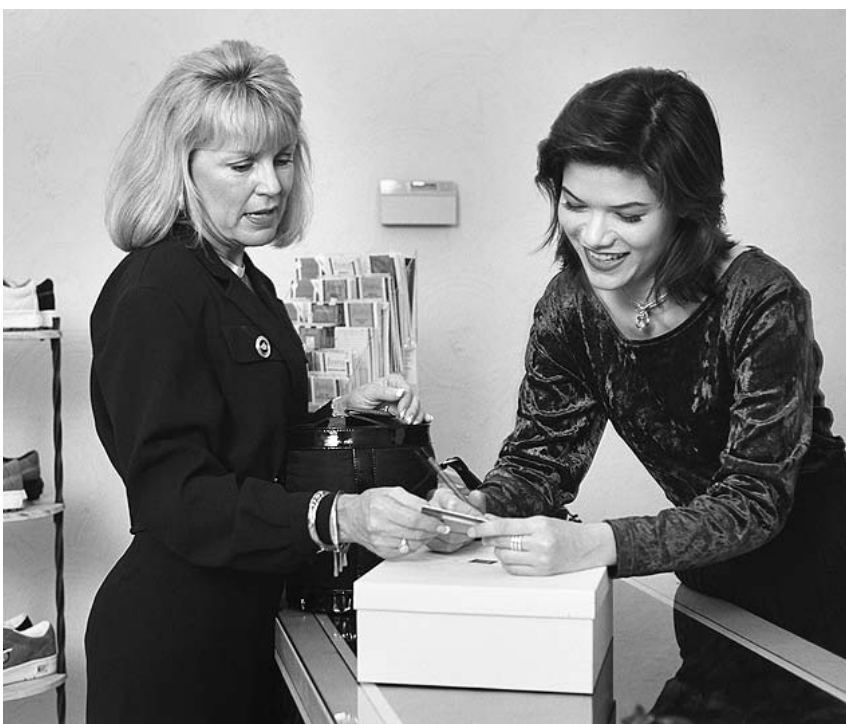
Кадровый вопрос — также одна из проблем. Предпринимателям приходится много усилий тратить на поиски наемных работников. По мнению одного из респондентов, проблему следует решать начиная со школьной скамьи. Необходимо вложить в сознание современной молодежи понимание того, зачем человек получает образование. "Даже у тех, кто приходит с красными дипломами, подчас наблюдается непонятное отношение к труду".

Предприниматели отмечают также отсутствие каких-либо информационных программ, центров, позволяющих узнавать, что каким производством занимается, какие заказы можно выполнить сообща. Такие центры, по их мнению, могли бы отчасти решить проблему с поставками, ведь нередко определенные детали, которые приходится везти

из Москвы, Тамбова, можно приобрести в своей области. Предпринимателям был также задан вопрос: **"Какие цели вы преследуете, занимаясь бизнесом?"**

Казалось бы, ответ очевиден: получение прибыли. Однако в результате опроса были получены и другие ответы. Например, один молодой предприниматель заметил, что у нас в стране не на высоте культура дизайна и интерьера. И у него есть желание поучаствовать в создании этой культуры, причем не просто перенести что-то западное, а реализовать свое. Для него бизнес — своеобразная реализация внутреннего "я".

Владелец магазина одежды для беременных видит одну из целей своей деятельности в изменении отношения женщин и окружающих к беременности, пропаганду того, что беременность может быть модной, что у женщин не должно быть никаких комплексов по поводу изменения своей внешности в этот период. У многих респондентов есть



цель создавать отечественные товары, которые не уступали бы по качеству зарубежным, чтобы люди носили красивую одежду, шитую в нашей области, пользовались бытовыми приборами, изготовленными в том же регионе, городе, где они живут.

**"Что, по вашему мнению, необходимо реформировать в области малого бизнеса?"** — спросили мы предпринимателей.

Многие из них считают, что должны быть разработаны механизмы доступного кредитования, ведь "... есть интересные идеи, но они не находят реализации". Отсутствие финансирования тормозит развитие малого бизнеса. В результате производство становится высокотратным, в то время как на рынке появляются конкуренты из Турции, Ки-

тая, где дешевая рабочая сила. В таких условиях отечественному производителю не легко выжить. Приходится, как отметили некоторые предприниматели, покупать дешевое, списанное оборудование, ремонтировать его и уже затем работать, цены на новое оборудование очень высоки. Государственная политика, по мнению респондентов, должна быть направлена прежде всего на защиту своих мелких производителей. На уровне государства необходимо проводить пропаганду отношения к малому бизнесу как к деятельности, заслуживающей уважения.

А вот как ответили предприниматели на вопрос: **"Как вы считаете, имеет ли ваш бизнес социальную значимость?"**  
 "У каждого человека есть

ветер они не бросают. И Галина Викторова это хорошо понимает, поэтому в конце письма не жалеет восклицательных знаков: "Сколько будет продолжаться эти издевательства?! Контры не могут разобрататься между собой, а мы страдаем. Пожалуйста, помогите нам!!!"

свою ответственность перед окружающими. Для бизнеса это налоговое бремя и, конечно же, обязанность обеспечить достойную жизнь своему персоналу. Довольные, успешные люди работающие в любой компании, — показатель ее успеха", — сказал один из респондентов. Другие отметили, что одной из самых важных функций малого бизнеса является создание рабочих мест, ослабление нагрузки на биржу труда, на государство в целом. Например, на одном из предприятий швейной промышленности г. Орла постоянно работает от 60 до 100 человек, в большинстве своем женщины. Для них нет возрастного ценза, а все мы знаем, как трудно найти работу женщине после 40 лет. Причем здесь создаются хорошие условия труда, проводятся различные праздники, формируется благоприятный морально-психологический климат в коллективе, люди чувствуют себя нужными...

Малый бизнес, по мнению опрошенных предпринимателей, должен быть самым значимым фактором в процессе развития региона. Ведь он создает лицо города (магазины, кафе и т. д.), формирует его имидж, инвестиционную привлекательность, повышает благосостояние города за счет налоговых отчислений. Без малых предприятий трудно говорить о развитии отечественного производства. Кроме того, малые формы бизнеса очень гибкие, возможны быстрая смена моделей выпускаемой продукции, рост количества заказов, расширение ассортимента.

**Юлия ЮДИНА,**  
 Студентка 5-го курса гуманитарного факультета ОрелГТУ.

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

## ВВП В РОССИИ РАСТЕТ

По оценке Минэкономразвития, только за минувший март экономика страны выросла на 7,4% по сравнению с мартом 2006 года.  
 "На высокие темпы роста ВВП оказали влияние теплая зима, отменившая традиционные строительные паузы в начале года, и повышение активности бизнеса, — отмечают эксперты этого ведомства. — Ускорение роста ВВП опиралось на высокие темпы строительства, обрабатывающих производств и поддерживалось высоким уровнем потребительского спроса".  
 В первом квартале т. г., констатирует Минэкономразвития, существенно выросли доходы населения: прирост реальных располагаемых доходов составил 13% к январю — марту 2006 года, а реально заработной платы — 18,4%.

## НЕФТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ ГОСУДАРСТВА

Президент Венесуэлы Уго Чавес поставил точку в процессе национализации нефтяной отрасли страны.  
 Ещё в январе 2007 года он подписал указ о передаче под контроль государства всех нефтегазовых в басени реки Ориноко (по оценке, залежи углеводородных сырьев здесь превышают 235 млрд баррелей).  
 Теперь управление добычей, транспортировкой и первичной переработкой нефти полностью перешло к государственной нефтегазовой корпорации "Петролес де Венесуэла".  
 Транснациональным нефтяным корпорациям, которые вели разработки в этой стране — американские "ЭксонМобиле", "Шеврон", "Касифиллипс", британская ВР, французская "Тоталь" и норвежская "Статойл" — предписано продать свою долю в размере не менее 60% государственной компании и образовать с ней совместные предприятия.  
 По материалам деловой прессы.

**УКРАЛ, ПРОДАЛ — В ТЮРЬМУ...**  
 "Металлисты" не дремлют. За четыре месяца этого года криминальные охотники за цветным металлом совершили 53 хищения с действующих линий электропередачи, разграбили 12 трансформаторных подстанций, срезают более 55 километров провода общим весом 5,3 тонны.  
 Как отмечают специалисты службы безопасности ОАО "Орблэнерго", в этом году участились и набеги на трансформаторные подстанции.  
 Особенно урожайным на хищения оказался апрель — 19 фактов воровства. Ущерб энергокомпаниям только за этот месяц превысил 660 тысяч рублей.  
 Кстати, одна из недавних краж уже раскрыта. Сотрудник правоохранительных органов по горячим следам задержал двух нигде не работающих мужчин. В салоне их автомобиля были обнаружены электромотажный пояс, приспособление для разрезания проводов и более километра алюминиевого провода. Как выяснилось, провод был срезан с линии электропередачи в населенных пунктах Кувий и Медвежки Краснозоренского района. По данному факту возбуждено уголовное дело по ст. 158 Уголовного кодекса РФ "Кража".  
 Теперь, чтобы восстановить работу пострадавших в результате хищений энергообъектов, энергетикам потребуются более миллиона рублей.  
 Соб. инф.

## НАЧИНАЛ С МАЛОГО

В своё время мы очень чётко усвоили уроки школы советской экономики: частный бизнес — чуждое западное явление, чистой воды спекуляция, и точка. Помнитесь, к концу 1980-х — началу 1990-х годов о предпринимателях доброго слова было не услышать: дескать, и торгаш они, и хапуги...

Сегодня всё иначе. Мы, кажется, твёрдо усвоили, что малый и средний бизнес составляет основу экономики. Это налоговые отчисления в местные бюджеты, новые рабочие места, благотворительные и социальные проекты.  
 Среди бизнесменов немало людей неравнодушных, болеющих душой за свой родной город, район, посёлок. Из их числа кромок предприниматель, руководитель ООО "Строитель" А.В. Егорцев.  
 В строительном бизнесе он около 10 лет. Начинать с малого. Ставку сделал на деревообрабатывающее предприятие. И не ошибся. Занимался и теперь занимается мебелью. Сам конструирует, сам мастерит. На недостаток заказов не жалуется. Работа на три месяца вперёд расписана (тыфутьбу, чтоб не сплзнуть).

Сегодня "Строителю" по силам крупные строительные объекты: в прошлом году поставили многоквартирный дом, начали продавать квартиры.  
 Хотелось бы, чтобы молодёжь могла покупать квартиры, молодым двигать наш район вперёд, — выступая на одной

из встреч губернатора с предпринимательским активом области, говорил А.В. Егорцев. — Будет доступное жильё — будет жить и село.

А строительство многоэтажных домов в сельских районах, по словам предпринимателя, не ведётся уже лет 10—15. Есть много недостроенных, брошенных объектов. И без государственной поддержки здесь не обойтись. Нужны специальные программы, такие, как "Славянские корни".  
 — Бывало, мы работали круглые сутки, в три смены. О поездках в Москву на заработки никто даже и не думал. Хватало и на зарплату, и на налоги, и на новую технику. А сегодня поехали кран покупать — 3 миллиона рублей! Денег таких у нас нет. Да и кредит не возьмёшь, слишком проценты высокие...

Предприниматель уверен: стоит только немножко помочь строительным организациям, разрешить вопросы по кредитованию, налогообложению, и районы области уже через пять лет будут не узнать.

Ольга ЧАНОВА.

СИТУАЦИЯ

**"Здравствуйте, уважаемая редакция газеты "Орловская правда", обращается к вам жительница поселка Колпна Галина Викторовна Амелина. Помогите нашей семье разобрататься в сложившейся ситуации. А дело вот в чём..."**

А дело в том, что часто в нашей жизни проблемы вырастают вдруг, казалось бы, на ровном месте. Из-за какой-нибудь мелочи, ерунды. Однако это печально — такие мелочи порой серьёзно осложняют нашу жизнь.

Во всяком случае автор письма в редакцию столкнулся с неприятностями. Из-за видим, из-за пустяка. Дочь Г.В. Амелиной в 2002 году вышла замуж, и молодые стали жить в доме Галины Викторовны. Зять Сергей Осипов устроился на работу в Ливенские электрические сети ОАО "Орблэнерго".

Работникам этого предприятия полагаются, как следует из письма, "льгота на оплату электрической энергии — 50% от потребления". Необходимую справку из бухгалтерии сетей (эта контора находится в Ливнах) Г.В. Амелина, по её словам, "зарегистрировала в коммунальных электрических сетях, куда мы платим за электроэнергию", и стала рассчитывать за свет с учётом 50-процентной льготы.

Так — в льготном режиме — Галина Викторовна и платила с августа 2003 по декабрь 2004 года. Затем молодая семья стала жить самостоятельно, и, понятно, для Амелиных льготы закончились.  
 Но какое же было удивление Галины Викторовны, когда летом прошлого года, получив квиток, она обнаружила нештучный долг за свет — 1324 рубля!..

Озадаченная женщина метнулась к энергетикам: как же так? А это, объяснили ей, сумма, которую Ливенские

# БЕЗ БУМАЖКИ ТЫ НЕ ЛЬГОТНИК



от и довела какая-то справка-бумажка человека до высокого нервного напряжения. То, что виновата именно справка, точнее, отсутствие её регистрации, мы узнали из ответа, полученного редакцией от заместителя генерального директора ОАО "Орблэнерго" Е.А. Аратцева. "Указанная в письме Амелиной Г.В. льгота не предусмотрена в законодательстве РФ и предоставлялась непосредственно хозяйствующим субъектом — Ливенскими электрическими сетями ОАО "Орблэнерго". Льгота по оплате коммунальных услуг (в данном случае потребленной электроэнергии) предоставлялась на основании компенсации Ливенскими электрическими сетями своим работникам 50% оплаченной суммы коммунального платежа, — поясняет Евгений Александрович. — Для этого справка, выданная Ливенскими электросетями своему работнику, должна быть зарегистрирована в отделе сбыта и бухгалтерии организации, принимающей коммунальные платежи: в 2003 — 2004 гг. за потребленную электроэнергию в п. Колпна абоненты платили в Ливенский межрайонный филиал ОАО "Орблэнерго".  
 Справка Осипова Сергея Александровича никогда не была зарегистрирована в отделе сбыта и бухгалтерии Ливенского межрайонного филиала ОАО "Орблэнерго". В результате этого Осипов С.А. не был внесен в список работников Ливенских электросетей ОАО "Орблэнерго", который направлялся в адрес этого предприятия для компен-

сацией частичной оплаты своим работникам за коммунальную услугу. Соответственно Ливенские электросети не компенсировали Ливенскому филиалу ОАО "Орблэнерго" недостающую сумму оплаты.  
 По этой причине из-за оплаты 50% стоимости электроэнергии... и сложилась задолженность в оплате электроэнергии в сумме 1324 рубля".

Е.А. Аратцев указывает также на неточности в письме Г.В. Амелиной в редакцию: "...В п. Колпна находится участок Ливенского филиала ОАО "Орблэнерго", не производящий регистрацию документов и бухгалтерские операции". И ещё: "Рябконов Л.П. не является начальником Колпнянского участка Ливенского межрайонного филиала ОАО "Орблэнерго" — это работник Ливенской группы Орловского филиала ЗАО "ИНТЕР РАО ЭЭС".

За уточнение, конечно, спасибо, но, право слово, энергетических контур сейчас развелось столько, что не мудрено в них и запутаться. Но весь сыр-бор, как следует из ответа, произошел из-за незарегистрированной справки. Или неверно зарегистрированной — ведь Г.В. Амелина в письме в редакцию утверждает, что зарегистрировала такую бумагу в "коммунальных электрических сетях". Вероятно, это тот самый участок Ливенского филиала ОАО "Орблэнерго", который "не производил регистрацию документов и бухгалтерские операции". Странно: если это были не те "сети", зачем справку там регистрировали? А главное, почему такие всеобщепетливые в расчетах энергетика не настоярились сразу и почти полтора года (!) принимали у Амелиных плату за электроэнергию по льготной схеме? Не из-за пристрастия же к розгрышам и сюрпризам! А вот, дескать, вам счётчец за полтора года — не ждали!

В своём ответе Е.А. Аратцев предлагает такой выход Амелиным из возникшего затруднения: обратиться в Ливенские электросети и решить вопрос с компенсацией льготы, но прежде погасить задолженность.  
 Судя по всему, иного выбора у Амелиных, оказавшихся без бумажки "букашками", нет.  
 С. НИКОЛАЕВ.

## ВООРУЖИСЬ ПРОТИВ СОРНЯКОВ!



**Возьми гербицид МАГНУМ® для защиты ЗЕРНОВЫХ**

- Уничтожает все наиболее распространенные сорняки (включая бодяк полевой) на посевах зерновых культур.
- Применяется в минимальных нормах расхода — всего 8 - 10 г/га.
- Стоимость обработки 1 га посевов ниже, чем у 2,4 - Д.
- Имеет достаточно длительный период применения — от стадии 2 - 3 листьев до конца куцения зерновых культур.
- Удобен в применении — воднодиспергируемые гранулы лучше растворяются и не имеют резкого запаха.

**АВГУСТ** Склад в г. Ливны Орловской области тел./факс: (48677) 7-42-00, 7-49-21

## Ее рабочий день начинается с деталей. Нет, не с таких, что каждой женщине знакомы: поправить укладку от начальства макияж, успеть погонять чайку с коллегой.

Ее рабочий день начинается с других деталей — комплектов для гидроцилиндров.  
 Алла Викторовна Карпенко в детстве хотела стать педагогом, преподавать математику. Девочку увлекали точные науки. Но подросла и уехала учиться из родного Малоархангельска в машиностроительный институт в Орле. Закончила факультет "Приборы точной механики". Потом отправилась по распределению на Север. В родной город вернулась только через 12 лет, уже с мужем и маленькой доч-

кой. Работать Алла устроилась на машиностроительный завод — казалось бы, какая там педагогика. Поначалу особых трудностей не было — все привычное, на севере уже пройденное. А чего не знала, более опытные коллеги подсказывали, в совете молодой сотруднице не отказывали. В общем, не она, а ее учили. Работа Алле очень нравилась, хоть и не было в ней места милое ее сердцу педагогике.  
 Только продолжилось это недолго. Нет, ей не разонравилось вникать во все тонкости машиностроения. Просто тогдашний ОАО "Погузчик", как корабль с пробнойной, медленно, но верно шел ко дну. Бывший его подразделение малоархангельский завод тоже переживал не луч-

шие времена. Пришло в плачевное состояние здание. Периодически отключали за неплату электроэнергию. Разбежалась большая часть коллектива. Да и оставшиеся энтузиасты зарплату по полгודה не видели. Посовещалась Алла с мужем и решила с завода уходить. Но через два года, когда предприятие вышло из промышленного кризиса и производство начало налаживаться, вернулась.  
 Сейчас Алла Викторовна — начальник отдела технического контроля (ОТК). Должностью начальница — это не всегда отдельный кабинет да удобное кресло. В кабинете Аллы Викторовны интерьер незатейлив: стул, стол и все те же детали. Их-то начальник ОТК и замеряет: проверяет

соответствие уже изготовленных чертежам. Трудится бок о бок с мужчинами, да еще по долгу службы ими руководит. Те не всегда положительно воспринимают критику со стороны женщины. Бывает, и от резкого слова не удержатся. Впрочем, разделен пол на слабый и сильный, и женщина здесь прежде всего коллег, "свой парень".  
 С тем, что занимается она мужским делом, Алла Викторовна категорически не согласна. "У нас женщины и токари работают, за станками стоят", — с гордостью за своих коллег, представительниц прекрасной половины человечества, говорит Карпенко. И улыбается: "Женщинам любая работа по плечу".

Кстати, неожиданно для Аллы Викторовны ее детская мечта сбылась. Завод сегодня нуждается в кадрах. Приходят ребята после армии, иногда увившиеся совсем не тем специальностям, что на заводе требуются. Вот и приходится с ними возиться, объясняя азы, которые когда-то сама постигала. Конечно, ученики разные попадаются: и те, что как перекати-поле на одном месте долго не задерживаются, а есть и старательные, дотошно вникающие во все процессы машиностроения. Последних, по мнению "учительницы", больше. За последние три года из 20 человек, что пришли на завод, осталось 15.  
 Вернувшись с работы, Алла Викторовна и по дому все поделывать успевает, и огородик

своей небольшой возделывает. Ведь от любимой работы какая усталость — удовольствие одно. Однако и проблем хватает. К примеру, беда на заводе с мерительными инструментами. Есть, конечно, микрометры, но для некоторых замеров подошли бы больше скобы. Да дорожущие они.  
 ...Казалось бы, только вчера юная Аллочка закончила институт и со страхом и смутными ожиданиями чего-то неизведанного, но обязательно хорошего уехала на далекий Север. А вот уже незаметно подросла дочка и исполнила заветную мамину мечту — закончила педагогический колледж. Что ж, мечты сбываются. Надо только очень-очень этого захотеть...  
 Ирина СОКОЛОВА.

# ДЕТАЛИ ЗАВОДСКОГО БЫТА