

## МОЖЕТ ЛИ БАБУШКА ЗАМЕНИТЬ МАМУ?

**?** *Моя дочь находится в декретном отпуске по уходу за ребенком, внуку четыре месяца. Так как она воспитывает ребенка одна, то денег постоянно не хватает. Может ли она выйти на работу, а я уйти в отпуск по уходу за внуком. Ведь зарплата дочери намного больше моей. Сохраню ли я свое рабочее место в этом случае?*

**Валентина Григорьевна.**

Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ отпуску по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также

дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению бабушки или лиц, указанных выше,



во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).



## ПЕРЕД УВОЛЬНЕНИЕМ МОЖНО ОТДОХНУТЬ!

**?** *В каком случае я могу взять отпуск, если планирую в ближайшее время уволиться?*

**Алексей Г.**

Согласно ст. 127 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

## КОМУ НАЧАЛЬНИК МОЖЕТ ОТКАЗАТЬ?

**?** *Хочу взять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 15 дней. Мой начальник отказывает мне в этом. Имеет ли он на это право?*

**Антонина К.**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

— работающим пенсионерам по

старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;

— родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;

— работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;

— работникам в случаях рождения



ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней.

## УСЛУГИ ЖЭУ ПЛАТНЫЕ

**?** *Уважаемая редакция, не оставьте мой вопрос без внимания. У меня в г. Орле квартира-хрущевка. Хочу заменить смесители в ванной комнате. Обратилась в наше ЖЭУ, чтобы вызвать сантехника. А мне там сказали, что услуга платная. На самом ли деле эти услуги ЖЭУ платные?*

**Раиса Петровна.**

Постановление администрации г. Орла № 2328 от 26.12.2006 г. определяет плату за содержание и ремонт жилья (общего имущества жилого дома) согласно постановлению Правительства РФ № 491 от 13 августа 2006 г.: текущий ремонт жилых помещений обязаны производить собственники или наниматели жилья.

**В. БАБАЯН.**

**Главный инженер МУП ЖРЭП г. Орла.**

## КТО ДЕЛАЕТ РЕМОНТ В ПОДЪЕЗДЕ?

**?** *Я проживаю в Орловском районе, в квартире. У нас в подъезде необходим ремонт. Обращались в ЖЭУ. Там ответили: делайте за свой счет. Объясните, пожалуйста: кто должен делать ремонт в подъезде и за чей счет?*

**Ольга Петровна.**

Согласно п. 28 постановления Правительства РФ № 491 от 13 августа 2006 г. собственники помещений обязаны нести бремя расходов на содержание общего имущества соразмерно своим долям в праве общей собственности на это имущество путем внесения:

а) платы за содержание и ремонт жилого помещения в многоквартирном доме — в случае управления многоквартирным домом управляющей организацией или непосредственно собственниками помещений;

б) обязательных платежей и взносов собственников помещений, являющихся членами товарищества собственников жилья, жилищного, жилищно-строительного кооператива или иного специализированного потребительского кооператива. При этом собственники помещений, не являющиеся членами указанных организаций, вносят плату за содержание и ремонт жилого помещения в соответствии с ч. 6 ст. 155 Жилищного кодекса Российской Федерации.

Согласно п. 30 постановления Правительства РФ № 491 от 13 августа 2006 г. содержание общего имущест-



ва обеспечивается собственниками помещений за счет собственных средств; п. 32 — при непосредственном управлении многоквартирным домом собственниками помещений размер платы за содержание и ремонт жилого помещения соответствует размеру платы за услуги и работы в соответствии с договорами, заключенными собственниками помещений с лицами, оказывающими услуги и (или) выполняющими работы на основании решения (решений) общего собрания собственников помещений.

Техническое обслуживание, ремонт в подъезде выполняются за счет собственников жилых помещений.

**В. ЛОГВИНОВ.**

**Глава администрации Орловского района.**

**?** *Руководитель нашего предприятия объявил мне взыскание за проступок, который я совершил два месяца назад. Причем он не требовал от меня объяснений все это время. Правомерно ли это? В течение какого времени мне могут снять этот выговор?*

**Роман Борисович.**

## ВЫГОВОР БЕЗ ОБЪЯСНЕНИЙ

Согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, про-



верки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания,

не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник

не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.