

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

Отчужденная система начального и среднего профессионального образования переживает сегодня, увы, не лучшие времена: слабое финансирование, изношенная материально-техническая база, низкие заработные платы педагогов... В этих «штрихах к портрету» редкий техник не узнает себя.

А ещё прибавьте острый дефицит квалифицированной рабочей силы в стране и претензии, которые предъявляют работодатели по подготовке кадров: дескать, ссузы практически не готовят тех, кто действительно востребован на рынке труда, а вот специалистов модных профессий, напротив, выпускают излишне много. Есть вопросы и по качеству подготовки. С последним, правда, можно поспорить. Но, в общем, картина получается неутешительная.

Есть ли выход из сложившейся ситуации? Есть. Социальное партнёрство. По крайней мере, об этом свидетельствует накопленный мировой опыт. Да, подготовка кадров — это задача государства, но участие бизнеса в этом процессе должно только приветствоваться. Ведь, по статистике, до 80% выпускников трудоустраивается бизнесом (и наш регион не исключение), а значит, его представители должны вести себя более активно: формировать заказ на подготовку кадров, оказывать поддержку учебным заведениям.

Именно этой теме был посвящён «Круглый стол», который прошёл в Орловской банковской школе под занавес 2007 года. Его организатор — управление образования и молодёжной политики департамента социальной политики области. Проблемы партнёрства в системе среднего профессионального образования и пути их решений обсуждали директорка орловских ссузов, представители бизнеса, бюджетных организаций.

Это был откровенный диалог заинтересованных в совместной работе людей. Преподаватели на встрече говорили о том, каких специалистов и как они готовят, каким в перспективе видят партнёрство. В свою очередь работодатели отмечали, что устраивает или не устраивает их в подготовке выпускников, высказывали пожелания, вносили конкретные предложения. И было очевидно, что для этих людей термин «социальное партнёрство» давно перестал быть таким модным, расхожим выражением, обрел четкое, конкретное содержание.

Как рассказал декан факультета среднего профессионального образования технологического института ОрёлГТУ **Е.В. Жарких**, факультет (бывший машиностроительный техникум) сотрудничает со многими крупными промышленными предприятиями Орловщины. На «Круглом столе» в качестве социального партнёра была приглашена заместитель директора по кадрам молодого и динамично развивающегося предприятия ООО «Фриголасс Евразия» **О.В. Сметанна**.

— Мы только в этом году заключили договор о партнёрстве, — пояснил Е.В. Жарких. — Условия впечатляют! Студенты, проходящие здесь практику, получают заработную плату — шесть тысяч рублей. Но самое главное — у них есть возможность осваивать современные автоматизированные системы — многомиллионные роботостанки, приобрести которые наше учебное заведение просто не в состоянии.

В дальнейшем нам хотелось бы выйти за рамки практики, наладить более глубокое сотрудничество в области научного и технического общения. Было бы замечательно, если бы предприятие предоставило цеха для работы над курсовыми и дипломными проектами, размещало заказы на наши разработки.

Что же касается финансовой поддержки, как человек, работавший в бизнесе, знаю, что её сразу просить нельзя. Мы сначала попытаемся заинтересовать партнёра, показать свою привлекательность. А вот когда он заинтересуется нами, можно будет заводить речь и о финансовой помощи.

— Почему в этом году мы пригласили группу студентов техникума на практику? — подхватывает разговор Ольга Васильевна. — В настоящий момент промышленные предприятия России испытывают нехватку подготовленных рабочих, просто рабочих рук. Когда-то было модно учиться на экономистов и менеджеров. Теперь приходится пожинать плоды этого бума. Чтобы решить проблему кадрового дефицита, предприятия налаживают сотрудничество с техникумом и другими учебно-профессиональными заведениями Орла. Это взаимовыгодное дело нас очень важно.

Во время практики нами проводилось анкетирование, изучались отзывы студентов. Кто-то написал, что узнал много нового и интересного. Кто-то сказал, что работать в таком режиме сложно, задумался о необходимости дальнейшего обучения. В целом же мы остались довольны студентами, их подготовкой. На предприятии пришли заинтересованные, умеющие работать ребята. По окончании учёбы все они будут трудоустроены.

Мы ждём от них креативных подходов, новых идей, решений наших конкретных задач на производстве.

Кроме того, мы готовы оказывать поддержку в работе над дипломными и курсовыми проектами и даже внедрять наиболее интересные из них в производство.

Следующим этапом сотрудничества должна стать целевая подготовка. Возможно, мы будем размещать заказы на обучение групп специалистов, спонсировать талантливых студентов с тем, чтобы они пришли к нам на работу. Но детально об этом пока говорить рано, — подытожила О.В. Сметанна.

А вот социальный партнёр Орловского технического колледжа (директор **Г.К. Сафронова**) ОАО «Орёлстройтранс» уже сегодня готов обсуждать детали целевой подготовки кадров для своего предприятия. Об этом на «Круглом столе» сообщил главный инженер «Орёлстройтранса» **А.Ф. Торшин**.

Надо сказать, что в Орловском техническом колледже налажены давние и крепкие контакты с работодателями. Много лет это учебное заведение сотрудничает с ОПХ «Стрелецкое». Здесь ежегодно проходит производственную практику около 80 студентов.

В Орловской области насчитывается 22 учреждения среднего профессионального образования, 12 из которых находятся на региональном финансовом обеспечении.

В техникумах и колледжах готовят кадры как для производственной, так и для социокультурной сферы. Здесь обучаются механизаторы, ветеринары, воспитатели, педагоги начальных классов, строители, медицинский персонал среднего звена... Всех специальностей не перечислить. Всего их больше ста!

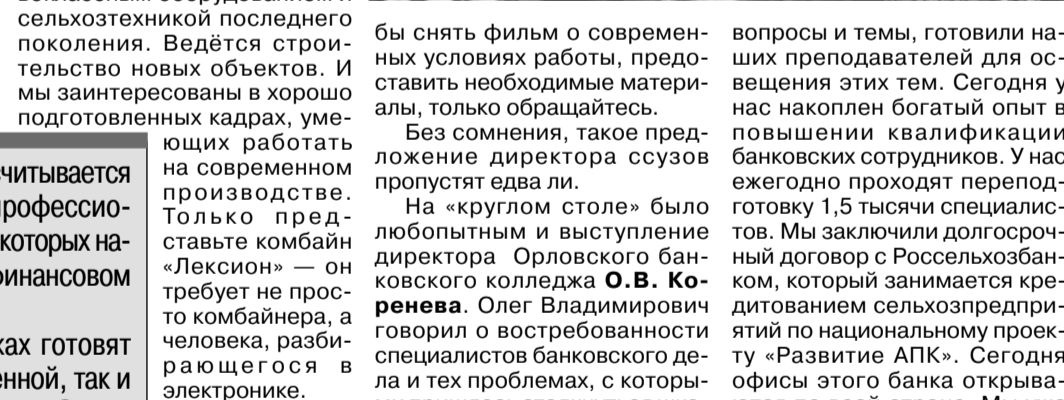
Они работают на тракторах, комбайнах, операторах машинного доения.

— Хочется отметить подготовку учащихся колледжа, — говорит руководитель хозяйства **Ю.С. Белоуско**. — Преподаватели внимательно относятся ко всем нашим замечаниям и просьбам. Но организации практики сотрудничество не ограничивается. Ежегодно на базе колледжа мы проводим переподготовку механизаторов на возмездной основе.

— Для того чтобы выпускать квалифицированные кадры, нам нужна сильная материально-техническая база, — считает Г.К. Сафронова. — Но она не обновлялась более 20 лет. Вот почему мы стараемся проводить практику на передовых предприятиях — таких,

ОБРАЗОВАНИЕ И БИЗНЕС: ТОЧКИ ПЕРЕСЕЧЕНИЯ

«Круглый стол» провела заместитель начальницы управления образования и молодёжной политики, начальник отдела профессионального образования **Т.А. Ступина**.



но те знания, которые необходимы. Ежедневно в банковском законодательстве происходят изменения, за месяц их набирается более тысячи. Банковская школа чётко реагирует на все новшества и доносит их до студентов. Поэтому мы с радостью берём этих ребят на практику, примерно восемь-девять человек в год. А вот насчёт того, перенасыщен ли рынок бухгалтерами и экономистами, мне хочется сказать, что **настационари** специалистами рынок не перенасыщен и в них существует огромная потребность».

Но вот перед кем действительно не стоит проблема трудоустройства, так это перед молодыми строителями. Сегодня это одна из самых востребованных профессий.

— Наши выпускники вы не найдёте на бирже труда, — говорит директор ФГОУ СПО «Строительный колледж» ОрёлГАУ И.Е. Елфимов. — Мы практически не испытываем проблем с набором. Родители понимают, что сегодня наблюдается перепроизводство специалистов с высшим образованием, отправляют своих ребят на нашу ступень обучения. Что же касается уровня подготовки, есть определённые проблемы. Они у всех есть. Я так понимаю: после того, как среднее специальное образование «переселось» на региональный бюджет, появились трудности, связанные с финансированием. Когда нет средств — реформировать очень сложно.

И всё же основная проблема среднего профессионального образования мне видится в нехватке квалифицированных педагогов. Сегодня преподаватели в техникумах и колледжах — это в основном люди пенсионного возраста, которые потихонечку начинают уходить. Заменять их нечем: не идут молодые специалисты на низкую заработную плату учителя. Всё это, безусловно, скажется на уровне подготовки выпускников.

Я помню то время, когда пришёл в колледж, которым сейчас руковожу. Зарплата была достойная, и не надо было «крутить» никакие надбавки, придумывать, как извернуться и «подтянуть» педагогам зарплату. Сегодня, увы, это стало необходимостью. Уверен, что если улучшить финансовое состояние молодого преподавателя, то сам собой отпадёт ряд проблем, начиная от нехватки высококвалифицированных педагогов и заканчивая квалифицированными выпускниками.

Если говорить о наших партнёрах, то мы сотрудничаем практически со всеми строительными организациями. И никто в поддержке нам не отказывает. Помогают главным

образом материалами. В этом году нам подлатили спортивный зал, сделали освещение. Охотно оказывают помощь и выпускники, которые сейчас заняты в бизнесе, потому что они сами прошли эту школу, знают её проблемы.

Не могу не поделиться ещё одним опасением. Недавно я побывал на совещании, где говорилось о передаче среднего профессионального звена на местные бюджеты. По моему, это не совсем правильно со стороны государства. Оно уже фактически избавилось от хлопот по финансированию ссузов. Появившиеся резервы денег были переданы высшей школе. Естественно, она сделала колоссальный рывок, оторвалась по обеспеченности от среднего звена. Ведь сегодня что ни университет, то огромная стройка, но при этом мы никогда не слышали о строительстве корпусов для средних учебных заведений, даже о ремонтах. Однако, по большому счёту, образования нет высшего, среднего, оно общее. Это составные части одной цепи, которые надо сохранять и поддерживать одновременно, — заключил Игорь Евгеньевич.

Важно отметить, что строительный колледж является структурным подразделением аграрной академии и находится на федеральном финансировании. По словам И.Е. Елфимова, под крылом ОрёлГАУ педагогический коллектив колледжа чувствует себя куда более уверенно, чем преподаватели многих других ссузов.

В числе редких счастливиц, которые находятся на достаточном финансовом обеспечении, значит, и Орловский техникум железнодорожного транспорта (он относится к Московскому государственному университету путей сообщения).

— За 85 лет из нашей кузницы кадров вышло более 20 тысяч специалистов-железнодорожников, — рассказывает директор ОТЖТ **В.Е. Рюмшин**. — Сегодня, когда железнодорожная отрасль реформируется, идёт и реорганизация образования. Мы находимся на завершающем этапе реформы. За последние три го-

да мы установили тесные связи с партнёрами — Московской железной дорогой и Орловско-Курским отделением Московской железной дороги. А благодаря пристальному вниманию руководства ОАО «РЖД», Федерального агентства железнодорожного транспорта, которые помогли укомплектовать лабораторию техникума современным оборудованием, мы получили возможность перейти на качественно новый уровень подготовки молодых специалистов. Также нами были заключены договоры с Московской железной дорогой не только на производственную практику, но и на обучение студентов. Есть заказы на подготовку кадров — значит, есть и уверенность в обязательном трудоустройстве наших выпускников. Кроме того, на базе техникума работает центр по подготовке и переподготовке кадров, повышения квалификации.

Слова Владимира Егоровича полностью подтвердил заместитель начальницы отдела кадров Орловско-Курского отделения Московской железной дороги **А.А. Поликарпов**: «В чём плюс целевой подготовки? Мы знаем, на какой год и по какой специальности нам нужно подготовить студентов. При наборе ориентируемся на тех, кто живёт в отдалённых районах области, чтобы выпускники на станции пришли местные. Через направления стараемся соблюдать определённые пропорции учащихся».

Что устраивает в работе техникума? Качественная подготовка, современная материально-техническая база, педагогический коллектив, очень грамотный и профессиональный. Что хотелось бы изменить? Мы так тесно сотрудничаем, что все вопросы решаются в оперативном порядке. Со своей стороны мы назначаем доплаты к стипендиям талантливых студентов, даём гарантированные места практики, рабочие места, большой пакет социальных услуг для молодых специалистов по окончании техникума».

Полосу подготовила **Ольга ЧАНОВА**.