

Орловщина благодаря развитию многоукладной экономики в сельском хозяйстве оказалась в числе немногих регионов, благополучно справившихся с рыночной стихией. Нынче в области успешно работают и развиваются фермерские, коллективные, личные подсобные хозяйства. Созданы агрофирмы и агрохолдинги, развивающие крупнотоварное производство, основанное на жесткой технологической дисциплине. Реформированное село, как никогда, нуждается в грамотных, высококвалифицированных кадрах, способных и далее развивать промышленное производство сельскохозяйственной продукции.

# Как воспитать профессионала?

В стране немало вузов и колледжей, выпускающих специалистов аграрных профессий. Однако зачастую даже выпускники вузов оказываются беспомощными, попадая на предприятия, оснащенные современным оборудованием. Судя по отзывам руководителей крупнейших в области предприятий и агрофирм, прозвучавшим в прошлом году на одном из совещаний по кадровым проблемам в Орловском техническом колледже (в будущем техникуме механизации и электрификации сельского хозяйства), они не совсем довольны уровнем квалификации работников даже рядовых профессий. Теоретически выпускники знакомы с новыми технологиями и оборудованием, а вот на практике... Что и говорить, здесь возникают серьезные проблемы.

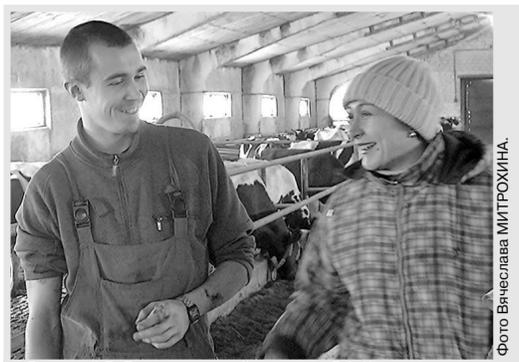
Почему так происходит? Стандартная ситуация: государство не находит средств на развитие производственной базы аграрных колледжей и вузов. Большинство из них довольствуются устаревшим оборудованием и машинами. Практика на предприятиях — во все времена испытанное средство получения таких необходимых студентам знаний. И в нашей области таких примеров предостаточно. Однако на должном ли уровне она организуется?

Взять, к примеру, известное развитым молочным и мясным животноводством предприятие Верхневского района ЗАО "Славянское". В хозяйстве мощная производственная база. Здесь содержится более шести тысяч голов крупного рогатого скота, в том числе около 400 голов племенных коров, треть которых закуплена в Германии. Животные круглогодично находятся в оборудованных по современному типу помещениях: на беспрепятственном ковковом содержании. Годовые надои от коровы достигают 6 — 6,5 тысячи килограммов молока. На предприятии установлено лучшее доильное оборудование шведской фирмы "Делаваль". Все молоко реализуется высшим сортом молочному комбинату "Орловский" и отправляется на детское питание.

С каждым годом производство расширяется: закупается новое оборудование, ведется строительство новых животноводческих помещений. Опыт лучших зарубежных фирм взят за основу производством ЗАО "Славянское". Кстати, в недалеком будущем на предприятии планируется реали-

зация совместного научного проекта с учеными Воронежского аграрного университета: замена искусственного осеменения пересадкой эмбрионов высокопродуктивных животных.

Здесь действительно есть чему поучиться. Ежегодно на предприятии проходят производственную практику десятки студентов Орловского аграрного университета.



Ветеринар С.В. Берлев и главный зоотехник Л.А. Королева.

По мнению руководителя предприятия Д. М. Пониткина, качеству организации практики в целях повышения ее эффективности нам стоит поучиться у зарубежных коллег. К примеру, в Германии аграрные вузы платят предприятиям за проведение студентами практики. По договору фирма обязана основательно подготовить студента к работе на предприятии с азав. То есть если студент собирается стать зоотехником, то он обязан до начала научиться чистить навоз и так далее...

— Вот это настоящая практика, — говорит Пониткин. — И дело совсем не в деньгах, которые фермер получит за обучение, дело в ответственности, которая ложится на плечи студентов. Ведь вуз заплатит деньги за практику, студенты обязаны их отработать.

С Д. М. Пониткиным нельзя не согласиться. Общеизвестно, что результативность обучения повышается лишь в том случае, если в учебном процессе используются практические занятия. А эффективность усвоения знаний составляет 30 процентов при прослушивании материала; 50 процентов — при демонстрации и 90(1) процентов — на практике. Но это должна

быть качественная практика. У нас, к сожалению, она зачастую напоминает "демонстрацию".

А ведь опыт Пониткина в своих научных работах используют даже австрийские студенты. Для этих целей они не так давно сняли целый демонстрационный фильм о ЗАО "Славянское". Оказывается, такие предприятия — редкость не только в нашей стране, но и за

а также выделяется сахарный песонок, зерно на корм скоту. ЗАО "Славянское" содержит футбольную и хоккейную команды, которые ежегодно становятся призерами районных и областных соревнований. Примечательно, что и занятия спортом поощряются. Тем, кто тренируется (играет в футбол, хоккей, волейбол, занимается в тренажерном зале) полагается денежная премия к отпуску в размере 1500 рублей, и столько же тем, кто занимается настолько хорошо, что работает без больничных.

Говоря о проблеме подготовки кадров, Д. М. Пониткин считает, что наиболее приемлемый вариант обновления коллектива предприятия — это приход на работу в хозяйство детей работников. Им обеспечивается обучение в вузах, обеспечивается должная подготовка во время прохождения практики. Выпускники вузов и колледжей возвращаются в родные места, получают благоустроенное жилье, расстят здесь своих детей.

Ежегодно директор предприятия организует учебу для своих работников с целью повышения квалификации, знакомит их с производственными новинками. Сам Д. М. Пониткин ежегодно посещает передовые предприятия Голландии, Германии, Швеции, знакомится с опытом коллег. По его убеждению, если от аграрных новшеств знает один лишь руководитель, то это не имеет никакого смысла. Поэтому содержание новейших книг и периодических изданий становится известным всем без исключения специалистам ЗАО "Славянское". Так здесь воспитывают профессионалов.

Очевидно, что пока не устанавливается протекционное отношение государства к селу, изменений в области подготовки кадров сельскохозяйственных профессий ожидать не приходится. На протяжении многих десятилетий в обществе старательно формировалось мнение о том, что крестьяне — люди второго сорта. Их труд, тяжелый, изнурительный, до сих пор самый низкооплачиваемый в стране. В то время, как в других странах, к примеру, в той же Голландии, фермер — самый уважаемый в обществе человек, кормилец. Культуру отношения к крестьянину нам предстоит еще воспитывать. И первые шаги в этом направлении в нашей области уже сделаны.

Руководитель обязан нести ответственность за людей, поэтому Дмитрий Михайлович покупает и строит жилье для своих работников, не экономит на заработной плате (средняя зарплата на предприятии 7 тысяч рублей). При этом он умудряется честно платить налоги, его предприятие заслуженно признано лучшим налогоплательщиком 2004 года. В пакет социальных услуг ЗАО "Славянское" входят бесплатные обеды и транспортные услуги (автобус предприятия ежедневно доставляет на работу и с работы тружеников хозяйства, отвозит в школу и в детский сад детшек). Предприятие взяло на себя заботу о вспашке и обработке огородов работников хозяйства. Несколько раз в год каждому из них выдается по пять килограммов колбасных изделий, а также выделяется сахарный песонок, зерно на корм скоту.

ЗАО "Славянское" содержит футбольную и хоккейную команды, которые ежегодно становятся призерами районных и областных соревнований. Примечательно, что и занятия спортом поощряются. Тем, кто тренируется (играет в футбол, хоккей, волейбол, занимается в тренажерном зале) полагается денежная премия к отпуску в размере 1500 рублей, и столько же тем, кто занимается настолько хорошо, что работает без больничных.

Говоря о проблеме подготовки кадров, Д. М. Пониткин считает, что наиболее приемлемый вариант обновления коллектива предприятия — это приход на работу в хозяйство детей работников. Им обеспечивается обучение в вузах, обеспечивается должная подготовка во время прохождения практики. Выпускники вузов и колледжей возвращаются в родные места, получают благоустроенное жилье, расстят здесь своих детей.

Ежегодно директор предприятия организует учебу для своих работников с целью повышения квалификации, знакомит их с производственными новинками. Сам Д. М. Пониткин ежегодно посещает передовые предприятия Голландии, Германии, Швеции, знакомится с опытом коллег. По его убеждению, если от аграрных новшеств знает один лишь руководитель, то это не имеет никакого смысла. Поэтому содержание новейших книг и периодических изданий становится известным всем без исключения специалистам ЗАО "Славянское". Так здесь воспитывают профессионалов.

Очевидно, что пока не устанавливается протекционное отношение государства к селу, изменений в области подготовки кадров сельскохозяйственных профессий ожидать не приходится. На протяжении многих десятилетий в обществе старательно формировалось мнение о том, что крестьяне — люди второго сорта. Их труд, тяжелый, изнурительный, до сих пор самый низкооплачиваемый в стране. В то время, как в других странах, к примеру, в той же Голландии, фермер — самый уважаемый в обществе человек, кормилец. Культуру отношения к крестьянину нам предстоит еще воспитывать. И первые шаги в этом направлении в нашей области уже сделаны.

Очевидно, что пока не устанавливается протекционное отношение государства к селу, изменений в области подготовки кадров сельскохозяйственных профессий ожидать не приходится. На протяжении многих десятилетий в обществе старательно формировалось мнение о том, что крестьяне — люди второго сорта. Их труд, тяжелый, изнурительный, до сих пор самый низкооплачиваемый в стране. В то время, как в других странах, к примеру, в той же Голландии, фермер — самый уважаемый в обществе человек, кормилец. Культуру отношения к крестьянину нам предстоит еще воспитывать. И первые шаги в этом направлении в нашей области уже сделаны.

Наталья ЗАРУБИНА.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — ОТРАСЛЬ ПРИБЫЛЬНАЯ

# Баланс отраслей

Ситуация на рынке сельскохозяйственной продукции сейчас такова, что не хлеб, то есть зерновые культуры, а молоко как наиболее рентабельный продукт определяет экономическое положение сельхозпроизводителей. Многим "зерновым" хозяйствам и агрофирмам вырученного за хлеб средств не хватило даже на финансирование осеннего цикла полевых работ, оттого как никогда много нынче невспаханной зяби и мало озимых. А вот там, где соблюдается баланс двух основных отраслей — занимаются не только растениеводством, но и животноводством, в первую очередь молочным, — ситуация складывается иная. Покрывая основные социальные и производственные расходы, в том числе и выплату зарплат, за счет выручки от реализации животноводческой продукции, эти сельхозпредприятия не спешат продавать свое зерно или вывозить его за полученные ресурсы прямо из-под комбайнов, то есть по самым бросовым ценам, а положили его на хранение, дожидаясь изменения цен. (А то, что они вырастут, никто не сомневается. Уже сейчас закупочные цены на зерно подскочили почти на четверть).

На шаблыкинском самостоятельном сельхозпредприятии "Победа" 3250 гектаров пахотной земли и две молочнотоварные фермы, где содержится 600 голов крупного рогатого скота, в том числе 340 коров. За последние пять лет численность поголовья не снизилась ни на одну голову, хотя и не возросла.

— Животными у нас заполнены все корпуса, — поясняет руководитель хозяйства А. Н. Степин, — численность дойного стада остается стабильной, хотя молодняк довольно много. Это дает возможность брать не количеством, а качеством коров. Ежегодная выбраковка среди них превышает 30 процентов, постоянное омоложение поголовья, введение в него более высокопродуктивных животных позволяют наращивать производство и реализацию молока и мяса при стабильной численности стада. Так, уровень соответствующего периода прошлого года по продаже молока мы превзошли уже на 20 тонн, значит, в кассу предприятия дополнительно поступило более 100 тысяч рублей. На 15 процентов увеличилась и реализация мяса.

Из семи миллионов рублей выручки, на которые рассчитывает "Победа", не менее пяти миллионов должно принести животноводство. Ожидаемая прибыль от производства молока — два миллиона рублей. Стабильное экономическое положение сельхозпредприятия, обеспечиваемое в первую очередь животноводством, позволяет ему вести правильную политику и в зерновом производстве, придерживаясь в собственных складах до лучших времен выращенный хлеб.

— Уже и по 3, и по 3,5 тысячи рублей за тонну предлагают, — продолжает свой рассказ Анатолий Николаевич, — но и теперь спешить не будем,ждемся еще более выгодной цены. Мы понимаем тех руководителей, которые



Юрий СЕМЕНОВ. Шаблыкинский район.

на зерна достигает размеров пшеничного.

Благодаря работе сотрудников ВНИИ ЗБК сельхозпроизводители имеют возможность выбирать сорта зернобобовых и крупяных культур для использования в производстве. На перерабатывающих предприятиях производятся крупы из культур разных сортов, отличающихся по потребительским качествам.

Жаль, что информация о сортах фасоли, гороха, гречихи, представленных на прилавках магазинов, недоступна нашим

ВНИИ ЗБК. У нас здесь проходило выездное заседание диссертационного совета Орловского аграрного университета. Новоприетенные кандидаты наук — молодые люди в основном в возрасте 25 — 27 лет. Надеемся, что основные их достижения впереди, что новых сортов зернобобовых и крупяных прибавится.

— Бюджетное финансирование научно-исследовательских институтов остается низким. Как выходите из положения?

— Государственной поддержки нам хватает только на выплату зарплат научным сотрудникам и на погашение коммунальных платежей. Но оказывает существенную финансовую помощь областная администрация. Кстати, такой поддержки так не хватает институтам других регионов. Областное управление сельского хозяйства и продовольствия помогает с реализацией элитных семян новых сортов. Мы продаем семена хозяйствам нашей области, а также в Воронежскую, Липецкую, Свердловскую области. За счет этого финансируем научные опыты, приобретаем необходимое оборудование.

— Зарплата научных сотрудников небольшая. Однако в ваш коллектив все больше вливается молодежь. Это ученые по призванию?

— Ежегодно в нашем институте проходит практику десятки студентов аграрного университета. И те, кто почувствовал в себе призвание быть ученым, возвращаются к нам после окончания вуза. Но у нас немало сотрудников с 30 — 40-летним стажем работы, возраставших не одно поколение ученых. Это главный селекционер института А. Н. Зеленов, ведущие научные сотрудники В. Н. Уваров, Р. Е. Мартыненко. Я могу назвать десятки фамилий авторитетных ученых-селекционеров из нашего орловского НИИ, чей труд оценим и составляет фундамент нашей науки. Такие примеры вдохновляют молодых ученых.

Н. ВИКТОРОВА.

Сахароперерабатывающими заводами области завершено сезон переработки сырья.

По информации облсельхозуправления, при полной загрузке производственных мощностей срок переработки сырья составляет до ста суток, а нынче мощности предприятий были загружены в среднем на 37 процентов. И сырьем хватило всего на один-два месяца. Сбоев в работе, ввиду неплхой подготовки к сезону, не было. По этой же причине, в сравнении с прошлым годом, выход сахара в среднем по области увеличился на два процента и составил 14 процентов.

## "СЛАДКАЯ" ОТРАСЛЬ

# Сезон переработки завершён



Всего на сахароперерабатывающих заводах области поступило более 370 тысяч тонн свеклы, в том числе около 60 тысяч тонн — от сельхозпроизводителей других регионов: Тульской, Липецкой, Калужской областей.

Договорная кампания с сахароперерабатывающими заводами начинается вестись с конца лета, в период подготовки почвы под весенний сев. Однако, по информации облсельхозуправления, нынче она была проведена слабо. Поэтому запланированное увеличение площадей посевов произойдет в основном не за счет авансирования переработчиков, а за счет вложения производителями собственных инвестиций. В Залоговском, Покровском, Верхневском районах под весенний сев подготовлено в полтора-два раза больше площадей, чем в 2005-м году. А в Глазновском районе площади посевов будут увеличены в шесть раз, во многом благодаря инвестициям компании "Орловский лидер".

При условии, что в 2006-м году посевы сахарной свеклы в области увеличатся до 22 тысяч гектаров, на сахарные заводы поступит не менее 550 тысяч тонн сырья. Выращиванием сахарной свеклы в собственных агрофирмах в течение двух последних лет занимается ЗАО "Залогов-сахар" компании "Евросервис" (дочернее предприятие), его примеру последует и компания "Разгуляй", которая собирается выращивать сахарную свеклу на 20 тысячах гектаров в зонах свеклосаения принадлежащих ей Отрадинского и Колпнянского заводов. В ближайшее время начнется оформление договоров аренды, по которым компании перейдет в пользование около 80 тысяч гектаров земли. Переработчики намерены специализироваться на выращивании сахарной свеклы, а также и других сельскохозяйственных культур — в целях соблюдения полного цикла севооборота.

Н. ПЛАТОНОВА.

## СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛА

# Газ бюджет бережет

Только с начала нынешнего года шесть котельных школ, Домов культуры и других учреждений соцкультбыта переведены на газообразное топливо в Троснянском районе. Это позволило на 600 тысяч рублей снизить выплаты из местного бюджета за потребляемые энергоресурсы. С природным газом теперь Ломовецкая средняя, Гранкинская основная и Красавская начальная школы, Каменецкий, Красавский и Никольский сельские Дома культуры и десятки других объектов народного образования, культуры и здравоохранения.

Продолжается газификация на селе частных домовладений. Завершена прокладка шестикилометровой нитки газопровода к деревне Верхнее Мухомово, где по плану "голубое топливо" должно прийти в 20 домов. Подошел газ и к поселку Ильинско-Нагорный. Как сообщили нам в районной администрации, за последние два года здесь проложено 30 километров газовых сетей. Список газифицированных населенных пунктов пополнили деревни Лебедиха, Воронеж, Гнилец и Турейка. Основной объем строительно-монтажных работ выполнен коллективами подразделений "Орелобстройзаказка" и ООО "Орлич". Активно участвуют в переоборудовании котельных, обвязке внутренних сетей и монтаже оборудования и местные специалисты с Троснянского участка треста "Кромыемрайгаз" и районного МУЖКП. В районе газифицированы все центральные усадьбы сельхозпредприятий и около 80 процентов домов и кварталов.

Значительный объем работ намечен и на 2006 год. Только для газификации последнего в районе относительно крупного населенного пункта — поселка Колычевский — планируется проложить более десяти километров газопровода высокого и три километра низкого давления, построить газораспределительный пункт. Основные средства на финансирование этого объекта должны поступить в рамках реализации программы социального развития села из федерального бюджета.

Ю. ВАСИЛЬЕВ. Троснянский район.

Фасоль Гелиада, горох Фараон, пшеница Орловская-99, просо Блестящее — эти и еще шесть сортов зернобобовых и крупяных культур переданы Всероссийским научно-исследовательским институтом ЗБК на государственное сортоиспытание только в нынешнем году. Обычно ученые передают на сортоиспытание не более трех-четырех сортов сельскохозяйственных культур, но нынче они поработали особенно плодотворно. Испытания сортов на опытных участках института и полей Шатиловской опытной сельскохозяйственной станции показали: по многим параметрам новые сорта превосходят районированные ранее. О новых достижениях сотрудников института в области селекции рассказывает в интервью нашему корреспонденту директор ВНИИ ЗБК В. И. ЗОТИКОВ.

— Владимир Иванович, какие перспективы открываются для наших сельхозпроизводителей в связи с предстоящим внедрением в производство новых сортов зернобобовых и крупяных культур?

— Некоторые из новых сортов принципиально отличаются от тех, что уже используются хозяйствами в производстве. К примеру, фасоль нового сорта Гелиада — золотистого цвета, высокоурожайная. Эта фасоль более питательная, более рассыпчатая при варке, обладает высокими вкусовыми качествами. Мы передали на государственное сортоиспытание и новые сорта гороха: Спартак, Фараон, Темп. Горох Спартак высокоурожайный, стойкий к полеганию, дружно созревает. Особо хочется отметить новый сорт озимой пшеницы Орловская-99, выведенный нашими учеными совместно с известным в стране академиком-селекционером Б. И. Сандухадзе. Средняя урожайность сорта — более 66 центнеров с гектара (выше, чем у Московской-39); содержание клейковины достигает 27 — 30 процентов. Сорт зимостойкий, устойчив к полеганию.

Совместно с учеными Шатиловской опытной хозяйственной станции нами выведен новый сорт сои Свапа. Сорт адаптирован к местным природно-климатическим условиям. В отличие от "чужих" сортов, которые задерживаются в развитии и не дают полноценного зерна в нашей зоне, Свапа — сорт раннеспелый, высокоурожайный, устойчив к корневым гнилям и полеганию.

Животноводцам стоит учитывать, что

# Просо — не от слова «просто»

соевый шрот — превосходная добавка к корму: высокопитательный, богатый белком. О ценности кормового использования сои говорит опыт ЗАО "Троснянский бекон": при введении в рацион всего 15 процентов соевых кормов привесы поросы достигают одного килограмма в сутки. Этот показатель значительно выше среднеобластного. К сожалению, наши сельхозпроизводители, опираясь на ошибочное мнение о том, что соя — культура "капризная", все еще неохотно ее выращивают.

Учеными института выведен новый сорт проса — Блестящее — необычный, темно-коричневый, окраски. За счет того, что зерна покрыты плотной оболочкой, они долго хранятся и не прогоркают. Величина семян почти в полтора раза превышает стандарт. Просо ценится за содержание в нем легкодоступных углеводов и аминокислот. А данный сорт отличается и высокие технологические, кулинарные качества крупы.

Есть достижения и в области селекции гречихи — отправлен на сортоиспытание сорт Диалог: крупнозерный, величи-

потребителям. Этикетки на товарах, по сути, безликие, с указанием лишь производителя, т.е. переработчика. Наверное, покупатель вправе знать о сортах растений, из которых изготовлены крупы, но нашим ГОСТом не предусмотрены такие требования. Хотя о вкусовых качествах продукта говорит название сорта.

— На днях в Пятигорске на базе Ставропольского НИИХС проходила опытная сессия отделения растениеводства Российской академии сельскохозяйственных наук. Как выглядел наш ВНИИ на фоне других научно-исследовательских институтов?

— По количеству сортов, переданных на государственное сортоиспытание (только в течение последних пяти лет передано 27 новых сортов зернобобовых и крупяных культур, из них 11 — в 2005-м), наш институт не только не уступает другим НИИ, но и опережает многие. Только в нынешнем году наши сотрудники защитили 10 кандидатских диссертаций. При этом четыре диссертации — в стенах