

Пособия на ребёнка



Уважаемая редакция, я работаю в одной из торговых сетей г. Орла, скоро собираюсь стать мамой. Разъясните, какие пособия и в каком размере я должна получить в нашей бухгалтерии после рождения малыша и какие документы для этого представить.

**Надежда Ш.
п. Знаменка.**

Сотруднице, которая работала до начала отпуска по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка. При этом после 1 июля 2008 года пособие по уходу за ребенком теперь не может быть меньше 1657,61 рубля за полный календарный месяц, если ребенок у мамы первенец, или 3315,22 рубля за полный календарный месяц, если ребенок второй и т. д. А максимальный размер

пособия составляет 6630,44 рубля за полный месяц.

Единовременное пособие при рождении ребенка с 1 июля 2008 года составляет 8840,58 рубля.

Для назначения пособия по уходу за ребенком до полутора лет мама (или папа, если отпуск по уходу за ребенком берет он) должна представить работодателю следующие документы:

- заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребен-

ком и о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет;

- копия свидетельства о рождении ребенка;
- копии свидетельств о

рождении других детей в семье;

- справка с места работы второго родителя о том, что он не получает пособие по уходу за ребенком.

Положены ли суточные?

Недавно ездил в командировку на выставку, которая проходила в другом городе нашей области. Уехал утром, а вернулся вечером того же дня. Пошел в бухгалтерию за суточными, но там мне отказали. Разъясните, выдаются ли суточные при однодневной командировке.

**Игорь К.
г. Орёл.**

Служебная командировка — поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

При однодневной командировке организация не обязана выплачивать суточные. Пункт 15 Инструкции Минфина СССР, Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 7 апреля 1988 г. № 62 «О служебных командировках в пределах СССР» гласит, что при командировке в местность, откуда сотрудник может вернуться в тот же день, суточные не выплачиваются.

О НАБОРЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Внимание федеральных льготников!

В какие сроки возможно обратиться с заявлением об отказе от получения набора социальных услуг федеральным льготникам на 2009 год?

В соответствии с действующим законодательством граждане из числа федеральных льготников имеют право выбора: пользоваться набором социальных услуг или отказаться от него.

Те федеральные льготники, которые желают отказаться от набора социальных услуг, обращают-

ся с соответствующим заявлением в территориальное управление Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.

Заявление об отказе от получения набора социальных услуг подается в срок до 1 октября, то есть последним днем приема за-

явления является 30 сентября. Отказ возможен как от всего набора социальных услуг, включающего медицинскую и транспортную части, так и от одной из его частей.

Напоминаем, что с 1 июля текущего года стоимость набора социальных услуг составляет в расчете на одного льготника 567 рублей в месяц: медицинская часть — 504 рубля, транспортная — 63 рубля.

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области.

В командировку на личном автомобиле

По долгу службы приходится часто ездить в командировку на собственном автомобиле. Должна ли организация выплачивать компенсацию за использование личного транспорта?

**Юрий С.
г. Орёл.**

При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ личного транспорта. Сделать это позволяет статья 188 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер компенсации устанавливается в приказе руководителя и прописывается в трудовом договоре. Приказ составляется на основании заявления от сотрудника, в котором указана просьба о выплате компенсации. Кроме того, работник должен предоставить копию техпаспорта на автомобиль. Если сотрудник управляет машиной по доверенности, то помимо паспорта понадобится копия доверенности. Сумма компенсации определяется соглашением сторон. Все остальные расходы (стоимость бензина, затраты на ремонт и т. д.) должны входить в сумму компенсации.



Банковская ячейка

Собираюсь на отдых за границу. Чтобы не беспокоиться о своем имуществе, хочу арендовать банковскую ячейку. Расскажите, что можно в ней хранить.

**Сергей М.
г. Орёл.**

Самыми популярными являются депозитные ячейки небольших размеров для хранения документов и ценных бумаг, а также сейфы объемом 15—20 кубических сантиметров — для денег.

Согласно российскому законодательству оставлять на хранение можно не все. Проверять, что именно кладет человек в ячейку, банк не будет. Однако, если клиент вызывает подозрение, сотрудники банка могут настоять на проверке.

- Разрешено хранить в ячейках:
- ценные бумаги;
 - слитки драгоценных металлов;
 - бумажные денежные знаки и монеты;
 - деловую корреспонденцию;
 - важные конфиденциальные документы;
 - ювелирные украшения, драгоценности;
 - предметы искусства и антиквариат.

Нельзя хранить в ячейках оружие и боеприпасы, живые объекты флоры и фауны, наркотические, радиоактивные и другие опасные вещества.

Для заключения договора об аренде ячейки из документов потребуются только паспорт. Договор составляется в двух экземплярах: первый хранится в банке, второй — у клиента.

вклад
НАСЛЕДИЕ
ЛУЧШИЕ ФИНАНСОВЫЕ ТРАДИЦИИ
ДЛЯ ВАШЕГО БУДУЩЕГО

до 13,88%
годовых в руб. РФ*

ул. Московская, 28

ЮНИАСТРУМ БАНК
8-800-333-04-04
www.uniastrum.ru

*КБ «ЮНИАСТРУМ БАНК» (ООО). 1. Вклад — срочный пополняемый-отзывной. 2. Процентные ставки в региональных филиалах с выплатой процентов в конце срока с возможностью пополнения — отзывает часть вклада: от 3 000 000 до 10 000 000: 61 день — 7,0%; 91 день — 11,0%; 181 день — 11,5%; 271 день — 12,0%; 1 год — 13,0%; 2 года — 13,6%; 3 года — 13,8%. 3. В течение срока Банк не вправе уменьшать размер процентной ставки. 4. Выплата процентов производится по выбору вкладчика: проценты выплачиваются по окончании срока размещения вклада — проценты по вкладу, начисленные за месяц, размещаются ежемесячно путем — перечисления на счет вкладчика в банке — или списания к вкладу. В случае, если дата выплаты процентов приходится на нерабочий день, проценты выплачиваются в первый рабочий день, следующий за вышеуказанным днем. 5. Возврат вклада и процентов осуществляется при предъявлении вкладчиком документа, удостоверяющего личность. 6. Банк удерживает налог на доходы по вкладу в случае, если доход подлежит налогообложению, согласно действующему законодательству. 7. Пополнение вклада разрешается при сроке вклада 91 день и 91 день без ограничения по сумме и периодичности, за исключением последних 30 дней срока размещения вклада, при сроке вклада 181 день и 271 день — пополнение без ограничения по сумме и периодичности, за исключением последних 61 дней срока вклада, при сроке вклада 1 год, 2 года и 3 года — пополнение без ограничений по сумме и периодичности, за исключением последних 91 дней срока вклада. Отзыв части вклада разрешается без ограничения по сумме и периодичности, при условии сохранения неснижаемого остатка: 3 000 000 рублей РФ. 8. В случае, если сумма вклада станет меньше неснижаемого остатка, то договор вклада считается расторгнутым. 9. При вводе вклада по требованию Вкладчика до истечения срока размещения вклада, проценты подлежат начислению и выплате по ставке, определенной в зависимости от срока нахождения денежных средств во вкладе: Процентные ставки досрочного закрытия вклада в рублях РФ: до 91 дня — 3%; от 92 до 271 дня — 4%; от 272 до 1 года — 5%; от 1 года и одного дня до 3 лет — 6%; 10. Вкладчик обязуется выплатить Банку сумму в размере суммы излишне выплаченных процентов. Сумма излишне выплаченных процентов определяется как разница между выплаченными процентами за срок фактического размещения средств во вкладе по ставке, указанной в пункте 2, и процентами по вкладу, рассчитанным за срок фактического размещения средств во вкладе по ставке, указанной в пункте 9. 11. Считается пролонгированным на аналогичный срок на условиях вклада, установленных в Банке на дату пролонгации для данного вида вклада. Условия, на которых производится пролонгация, определяются в зависимости от размера суммы вклада на дату пролонгации. Пролонгация, указанная в настоящем пункте, производится в случае соответствия суммы вклада условиям принятия вклада, установленных в Банке на дату пролонгации. Пролонгация на условиях вклада не производится. Договор считается продленным на условиях вклада «до востребования», установленных в Банке на дату пролонгации. Сумма вклада и начисленных процентов переводится на счет для учета вкладов «до востребования» в соответствии с ч. 4 ст. 857 ГК РФ. 12. Вкладчик дает свое согласие на направление корреспонденции от Банка, включая рекламную информацию об услугах и акциях Банка. 13. Возврат вклада гарантирован страхованием вкладов в соответствии с Федеральным законом от 23.12.2003 года №177-ФЗ «О страховании вкладов физических лиц в банках РФ». Вклады застрахованы в порядке, размерах и на условиях, установленных Федеральным законом от 23.12.2003 года №177-ФЗ «О страховании вкладов физических лиц в банках РФ».